

definitieve versie 10 december 2021

**Pensioenreglement
van
Stichting Pensioenfonds Astellas**



Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN	4
1.15	Kind.....	5
1.20	Pensioenovereenkomst	6
1.21	Loonsom.....	6
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	6
2.1	Deelnemerschap	6
2.2	Informatie	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen.....	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer.....	7
2.2.3	Informatie aan de Gewezen deelnemer	8
2.2.4	Informatie aan de Gewezen partner.....	8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	8
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat.....	9
2.2.7	Informatie op verzoek.....	9
2.2.8	Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde	9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	10
3.1	Deelnemersjaren.....	10
3.2	Pensioengevend salaris.....	10
3.3	Franchise	10
3.4	Pensioengrondslag.....	10
3.5	Parttimefactor.....	11
4	SOORTEN PENSIOENEN.....	11
4.1	Algemeen	11
4.3	Ouderdomspensioen.....	11
4.4	Partnerpensioen	12
4.5	Wezenpensioen	12
4.6	Arbeidsongeschiktheidspensioen	13
5	TOESLAGEN EN KORTINGEN	13
5.1	Toeslagen	13
5.2	Kortingen.....	14
6	KEUZEMOGELIJKHEDEN	14

6.1	Verschuiving van de pensioendatum.....	14
6.2	Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdompensioen of omgekeerd.....	15
6.3	Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen	16
6.4	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	16
7	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	16
7.1	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	16
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	17
8.1	Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof	17
8.2	Levensloopverlof.....	17
8.3	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	17
8.4	Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw.....	17
8.5	Waardeoverdracht.....	18
8.6	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen	18
8.7	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdompensioen.....	19
8.8	Afkoop van kleine pensioenen.....	19
8.9	Vervallen van heel kleine pensioenen	19
8.10	Waardeoverdracht klein pensioen.....	20
9	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	20
9.1	Financiering van de pensioenregeling	20
9.2	Uitkering van de pensioenen	21
10	OVERIGE BEPALINGEN	21
10.1	Fiscale maximering.....	21
10.2	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	21
10.3	Wijzigingsvoorbehoud werkgever	22
10.4	Klachten of geschillen	22
10.5	Onvoorziene gevallen	22
10.6	Overgangsbepalingen	22
10.7	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	23

1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds
De Stichting Pensioenfonds Astellas.
- 1.2 Statuten
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Beleidsdekkingsgraad
De gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen.
- 1.4 Bestuur
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.5 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- 1.6 Werkgever
De vennootschap Astellas B.V., gevestigd te Leiden alsmede de aan de vennootschap gelieerde onderneming(en).
- 1.7 Werknemer
Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever en op wie de in artikel 1 lid 20 bedoelde pensioenovereenkomst van toepassing is.
- 1.8 Deelnemer
De Werknemer of gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft.
- 1.9 Deelnemersjaar
Een Deelnemersjaar is een jaar gedurende welke sprake is van deelnemerschap in de zin van artikel 2.1 van dit reglement.
- 1.10 Gewezen Deelnemer
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die aanspraak op pensioen heeft ten laste van het fonds.
- 1.11 Pensioengerechtigde
Degene die uitkeringen ten laste van het Pensioenfonds geniet.
- 1.12 Partner
 - a) De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioeningangsdatum dan wel de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer vóór de pensioeningangsdatum een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;

- b) Indien de (gewezen) deelnemer niet is gehuwd of een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan, wordt op uitdrukkelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer één ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer ongehuwd samenwoont door het bestuur als partner erkend indien:
- De betreffende partner geen familie is van de (gewezen) deelnemer in de rechte lijn, en
 - De betreffende partner geen bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan met iemand anders, en
 - De (gewezen) deelnemer en diens partner een vóór de pensioeningangsdatum notarieel verleden samenlevingscontract aan het bestuur overleggen waaruit blijkt dat er sprake is van een duurzaam samenlevingsverband.

1.13 Gewezen Partner

De persoon die door scheiding of het einde van de gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.14 Beëindiging partnerrelatie

Beëindiging van het partnerschap door:

- a) echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner;
- b) beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of het samenlevingscontract als bedoeld in lid 12 sub b van dit artikel, anders dan door het overlijden of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen 2 jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de (gewezen) Partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.15 Kind

- a) het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat;
- b) het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen)Deelnemer, jegens wie, blijkens een rechterlijke uitspraak of authentieke akte, tijdens hun minderjarigheid de (gewezen) deelnemer onderhoudsplichtig was;
- c) kinderen van de in lid 12 van dit artikel bedoelde partner ten behoeve van wie de (gewezen) deelnemer of de in lid 12 bedoelde partner recht heeft op kinderbijslag krachtens de Algemene Kinderbijslagwet;
- d) de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar, indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

Het bestuur kan besluiten, voor zover dat op basis van fiscale regelgeving mogelijk is, om kinderen van de partner, zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel van een (gewezen) deelnemer, die vóór de pensioeningangsdatum deze hoedanigheid hebben verkregen en ten behoeve van wie geen recht op kinderbijslag bestaat krachtens de Algemene Kinderbijslagwet, als kinderen in de zin van dit reglement te beschouwen.

- 1.16 Nabestaande
De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.
- 1.17 Pensioen
Ouderdoms-, (bijzonder) partner-, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement.
- 1.18 Pensioenaanspraak
Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.19 Pensioenrecht
Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.20 Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen de werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen tot een maximum pensioengevend salaris, zoals beschreven in de cao van de werkgever en is opgenomen in het pensioenreglement.
- 1.21 Loonsom
Totale som aan lonen binnen de onderneming berekend als 13,96 maandsalarissen plus in enig jaar uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag vermeerderd met bijbehorende vakantietoeslag.
- 1.22 Pensioenrichtdatum
De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.23 Pensioendatum
De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat, volgens de regels van artikel 6.1.
- 1.24 Franchise
De franchise is dat gedeelte van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat de AOW-uitkering in zoverre in inkomen voorziet.

2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

2.1 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - a. op 1 januari 2015 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en onder de werking van de pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 1 lid 20 van dit reglement valt;
 - b. bij indiensttreding na 1 januari 2015, vanaf het moment dat de pensioenovereenkomst van toepassing is op de betreffende deelnemer.

2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de Pensioendatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum;
 - b. bij overlijden van de Deelnemer;
 - c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen ingaat tenzij er voortzetting van het deelnemerschap plaatsvindt;
 - d. bij het eindigen van de voortzetting van het deelnemerschap.

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (Gewezen) deelnemer, Gewezen Partner of pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Basisregistratie personen. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner geen bezwaar heeft gemaakt tegen elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van de pensioenovereenkomst en de start van verwerving van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap, maar uiterlijk binnen drie maanden na de start van het verwerven van pensioenaanspraken, over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de Deelnemer ook binnen drie maanden na die wijziging geïnformeerd.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken, de fiscale waardeangroei alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, informatie over een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, de werkgeverspremie en werknemerspremie, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt en over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en informatie die voor de Deelnemer in het kader van de beëindiging relevant is. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de Gewezen deelnemer

1. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Deelnemer jaarlijks op de website een opgave ter beschikking van de opgebouwde aanspraken, de te bereiken aanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt, de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en, voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.
Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer over een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar de hiervoor bedoelde opgave, informatie en wijzigingen.
2. Indien herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 6 lid 1 volgens de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer bij de in lid 1 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier uiterlijk 3 maanden voor de (vervroegde) pensioendatum dan wel binnen 3 maanden nadat zijn dienstverband is beëindigd te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken. Indien de (gewezen) deelnemer met een partner als bedoeld in artikel 1 lid 12 van dit reglement gebruik maakt van het uitruilrecht, dient het formulier mede door diens partner ondertekend te worden.

2.2.4 Informatie aan de Gewezen partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken;
 - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.
2. Ieder jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten;
 - d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
 - e. informatie over garanties;
 - f. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht; en
 - g. informatie over de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat kalenderjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat kalenderjaar. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

2.2.7 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van de onder a. genoemde scenario's;
 - c. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - d. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - e. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie die is beschreven in artikel 2.2.4.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitrui van aanspraken.

2.2.8 Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid indien deze vóór 1 januari 2017 is ontstaan en vervolgens een periode van 24 maanden is verstreken waarbij de arbeidsongeschiktheid na deze periode van 24 maanden nog bestaat.

Bij gebreke daarvan is hij/zij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 6.1 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6.3, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
 - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
 - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitrui partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitrui ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:

- het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdompensioen te verhogen; of
 - het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdompensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
- c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 6.3, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.
5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang deelname en de pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. De bereikte deelnemersjaren uit de basispensioenreglementen die golden bij aanvang deelnemerschap tot 1 januari 2015 worden meegeteld als deelnemersjaren.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is 12 maal het bruto maandsalaris van de deelnemers, zoals vastgesteld op de datum van aanvang deelname en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, alsmede in enig kalenderjaar aan de deelnemer uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.
2. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd. Per 1 januari 2022 is het pensioengevend salaris gemaximeerd tot € 114.866,-. De grens van € 114.866,- wordt op basis van de wet jaarlijks verhoogd volgens de contractloonontwikkelingscorrectie (dit is de mate waarin het wettelijk minimumloon in een kalenderjaar is gestegen) zoals gedefinieerd in de Wet Inkomstenbelasting 2001.

3.3 Franchise

De hoogte van de franchise is door het bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2022 is deze gelijk aan € 15.860,- per jaar. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien. Dit gebeurt door aanpassing gerelateerd aan de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor gehuwden en afgerond op een hele euro. De franchise in enig jaar bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 7a van de Wet op de loonbelasting 1964.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld.

3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het fulltime aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - a) de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
 - b) ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De Deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

4 SOORTEN PENSIOENEN

4.1 Algemeen

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een voorwaardelijke uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Streven is pensioenverwerving op basis van een middelloonstelsel.

4.2 Toekomstige opbouw onder voorbehoud financiering

1. In aanvulling op het bepaalde in 4.1 betreft de pensioenregeling een Collectieve Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.3 tot en met 4.6 met dien verstande dat:
 - a. wanneer de premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken niet langer toereikend is om de beoogde pensioenregeling te financieren, de pensioenregeling navenant het opbouwpercentage voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) wordt verlaagd, waarbij de eventuele middelen in het premiedepot in aanmerking worden genomen en de premie wordt niet verhoogd. Een en ander conform het bepaalde in artikel 9 van dit pensioenreglement;
 - b. wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

4.3 Ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of, als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdompensioen wordt uitbetaald tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de gepensioneerde.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdompensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, voor ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2020 1,65% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Het in totaal opgebouwde ouderdompensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwde ouderdompensioen, inclusief verleende toeslagen en minus eventueel toegepaste kortingen.

4. Het te bereiken ouderdomspensioen is het conform het vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 1,65% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.

4.4 Partnerpensioenen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de partner.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2020 1,155% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar.
4. Bij overlijden van een deelnemer wordt het opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,155% maal de pensioengrondslag maal de toekomstige dienstjaren alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtdatum in dienst zou zijn. Het bepaalde in artikel 4.2 en artikel 9.1 is hierbij niet van toepassing.
5. Indien en voorzover de partner van de deelnemer, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt het in het vorige lid genoemde partnerpensioen verhoogd met een bedrag ter grootte van 15% van het laatst vastgestelde pensioensalaris.
6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde die op of na de Pensioendatum zijn aangevangen zal geen aanspraak op partnerpensioenen worden toegekend.
7. Indien de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de overleden pensioengerechtigde of (gewezen) deelnemer, dan wordt het partnerpensioen voor die partner gekort met 3% voor elk vol jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger is.
8. Het partnerpensioen wordt alleen toegekend als de gerechtigde op dat partnerpensioen aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen dat hij/ zij op het tijdstip van overlijden de partner, als bedoeld in artikel 1 lid 12, van de pensioengerechtigde of de (gewezen) Deelnemer was.
9. Bij beëindiging van de deelneming aan het Pensioenfonds blijven de reeds opgebouwde aanspraken behouden.

4.5 Wezenpensioenen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het wordt uitgekeerd tot de dag waarop het kind de 18^e verjaardag bereikt.
3. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen uiterlijk door tot de dag waarop het kind de 27^e verjaardag bereikt.
4. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Van een studerend kind is sprake als:
 - een kind ingeschreven is bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijkgesteld, een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - een kind de school of instelling geregeld bezoekt.Een invalide kind is een kind dat van overheidswege recht heeft op een uitkering ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, langdurige ziekte of handicap.
5. Voornoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het kind in het buitenland studeert.
6. Het wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat de deelnemer op de pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de gewezen deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden. Voor de vaststelling van het totale wezenpensioen worden maximaal vijf kinderen in aanmerking genomen.
7. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de dag waarop de partner overlijdt.

4.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor zover de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan voor 1 januari 2017 gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de dag waarop de Deelnemer na 24 maanden volledige arbeidsongeschiktheid door de werkgever wordt ontslagen. Vanaf de datum van ontslag wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
2. Voor die gevallen waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan ná 31 december 2016 wordt geen arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, bedraagt 80% van het bruto jaarinkomen verminderd met 70% van het van het dagloon afgeleide jaarloon dat ingevolge de WIA geldt voor de betrokken werknemer. Het bruto jaarinkomen is gelijk aan dertien maal het vaste maandsalaris, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, alsmede vermeerderd met de (variabele) ploegendiensttoeslag inclusief de daarbij behorende vakantietoeslag en 13^e maanduitkering, die is toegekend over het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin het dienstverband in verband met arbeidsongeschiktheid werd verbroken.
4. Op het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen vindt toeslagverlening plaats conform het bepaalde in artikel 5 (toeslagverlening).
5. De uitkering wordt beëindigd zodra geen sprake meer is van volledige arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WIA dan wel bij het bereiken van de pensioendatum, maar uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.

5 TOESLAGEN EN KORTINGEN

5.1 Toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en de op de pensioenrechten van pensioengerechtigden kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de ontwikkeling van de afgeleide prijsindex (cpi) van oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Hierbij baseert het bestuur zich op de beleidsdekkingsgraad voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er is geen recht op toeslagverlening.
2. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten met een dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten, zoals omschreven in artikel 4.6, met een beëindigd dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.
3. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners van slapers en pensioengerechtigden wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.
4. Het bestuur van het Pensioenfonds kan uitsluitend toeslag verlenen als:
 - de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de gewogen ondergrens die jaarlijks wordt bepaald conform een vaste berekeningssystematiek, en
 - toeslagverlening naar verwachting ook in de toekomst mogelijk is.
5. Naast de in lid 1 bedoelde toeslagverlening kan er een separate reserve gevormd worden voor toeslagverlening uit de kostendekkende premie. Indien deze premie lager is dan de vaste premie zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot conform het bepaalde in artikel 9 lid 1. Als na de vastgelegde drie-jaarsperiode een overschot resteert in het premiedepot, dan wordt dat overschot aangewend voor toeslagen voor de deelnemers. Deze toeslagen komen dan boven eventuele toeslagen die het Pensioenfonds verleent indien de dekkingsgraad van het Pensioenfonds dat toelaat, tot een maximum van het fiscaal toegestane percentage. De toeslagen uit het overschot worden verleend voor zover regelgeving dat toestaat.

6. Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om de voorwaarden voor het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement aan te passen. Een wijziging van het hierboven beschreven toeslagbeleid geldt voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.
7. Het bestuur van het Pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot toeslagverlening.

5.2 Kortingen

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het pensioenfonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds verworven en de reeds ingegane aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het bestuur van het Pensioenfonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

6 KEUZEMOGELIJKHEDEN

6.1 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 57-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan 5 jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd voor de betreffende deelnemer.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum die 5 jaren voor de AOW-leeftijd ligt, dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd.
3. Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
4. Voor zover de (gewezen) deelnemer nog een dienstbetrekking heeft, kan uitstel plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden nauwkeurig, gerekend vanaf de pensioenrichtdatum.
5. Voor degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats. Het levenslange partner- en wezenpensioen blijft in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de pensioenrichtdatum.
6. Bij gedeeltelijke vervroeging wordt het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd tot uitkering komt verlaagd met de op dat moment geldende tarieven. De tarieven voor vervroeging zijn in de bijlage van dit reglement opgenomen. Het percentage deeltijdspensionering is voor de (gewezen) deelnemer die maximaal vijf jaar jonger is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (voor ingang deeltijdspensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. Voor de (gewezen) deelnemers die een leeftijd hebben die maximaal vijf jaar voor de AOW-leeftijd ligt van de betreffende (gewezen) deelnemer kan elk gewenst percentage deeltijdspensionering worden gekozen. De hoogte van het vervroegde deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdspensionering.
7. Op de vervroegde pensioendatum moet tevens een keuze worden gemaakt voor de overige in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.
8. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Voor het deel dat de deelnemer, in overleg met de werkgever, gedeeltelijk blijft doorwerken, zal de deelnemer naar evenredigheid recht hebben op verdere pensioenopbouw tot maximaal de pensioenrichtdatum. Aan deze opbouw wordt toegevoegd het deel van de (tot de ingangsdatum van het deeltijdspensioen) opgebouwde pensioenaanspraken dat niet vervroegd tot uitkering komt. Op de latere pensioendatum van dit deel van de pensioenaanspraken heeft de deelnemer voor dit (nog niet ingegane) deel van de pensioenaanspraken opnieuw de mogelijkheid om te kiezen voor de in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.

9. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer is in de pensioenregeling, moet bij uitstel van de pensioendatum het dienstverband in overleg met de werkgever voortzetten. Tijdens deze periode van deelname aan de pensioenregeling vindt geen opbouw plaats en is geen premie verschuldigd. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum al gewezen deelnemer in de pensioenregeling is, moet bij uitstel van de pensioendatum een dienstverband hebben met een andere werkgever.
10. Bij uitstel van de pensioeningang wordt de pensioendatum in eerste instantie uitgesteld tot 31 december van het kalenderjaar en wordt het ouderdomspensioen overeenkomstig verhoogd. Vervolgens wordt deze pensioendatum telkens met één jaar uitgesteld en het ouderdomspensioen dienovereenkomstig verhoogd. Bij tussentijdse ingang van het ouderdomspensioen vindt vervroeging plaats. De verhoging als gevolg van uitstel van het ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen verkregen na toepassing van artikel 8.3 van dit reglement.
11. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor gedeeltelijke pensionering op de pensioenrichtdatum en uitstel van het andere deel van de pensioenuitkering indien en voor zover er sprake is van een dienstverband. Het percentage deeltijdspensionering is het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (vóór ingang deeltijdspensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de pensioenrichtdatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdspensionering. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Het uitgestelde deel van het ouderdomspensioen zal tot uitkering komen uiterlijk bij het bereiken van de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer vermeerderd met vijf jaren, dan wel het eerdere tijdstip waarop het fiscaal maximale ouderdomspensioen wordt bereikt.
12. Bij vervroegde ingang van het ouderdomspensioen (pensionering vóór de pensioenrichtdatum) kan de (gewezen) deelnemer er voor kiezen om een deel van het levenslange vervroegd ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-overbruggingspensioen). Deze uitruilmogelijkheid kan alleen worden toegepast in combinatie met toepassing van vervroeging en hoog-laag keuze zoals aangegeven in dit artikel. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de dag waarop de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) ingaat dan wel bij eerder overlijden. De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen mag niet uitgaan boven twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt ingevolge de AOW. De hiervoor bedoelde expiratiedatum (einddatum) van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt eenmalig vastgesteld op basis van de gegevens zoals geldend op de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen. De tarieven voor omzetting van ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen zijn opgenomen in de bijlage bij dit reglement. De omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.2 Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.
2. De (gewezen) deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen. Bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de herschikking het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.

6. De tarieven voor uitruil zijn als bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen. De uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen onderling heeft geen consequenties voor de hoogte van het wezenpensioen.

6.3 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioendatum de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar een hoog pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen te ontvangen of om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar eerst een laag pensioen te ontvangen en later een hoger pensioen te ontvangen.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. De in lid 1 bedoelde variatie tussen de hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhouding 100:75.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen. Het partner- en wezenpensioen kan niet variabel worden uitgekeerd.
5. De (gewezen) Deelnemer geeft op een door het Pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier aan indien gebruik wordt gemaakt van het recht op een variabele (hoog-laag) uitkering van het ouderdomspensioen en zo ja, voor welke periode.
6. De tarieven voor de verhoging en verlaging ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen zijn als bijlage opgenomen bij dit pensioenreglement, De keuze voor een variabele uitkering van het ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.4 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in de bijlage van dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 8.7 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner, is
 - a. het eerder ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste en tweede lid, en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 6.3;
 - c. van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste 6 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - a) verschuiving van de pensioendatum;
 - b) uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - c) variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

7 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

7.1 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer heeft, zal voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling plaatsvinden tot de pensioendatum, maar uiterlijk tot de datum waarop de WIA-uitkering of WAO-uitkering eindigt.
2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Op deze pensioengrondslag kunnen overeenkomstig het bepaalde in dit reglement toeslagen worden verleend.

3. Als de deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die lager dan 80% is en de beëindiging van het deelnemerschap niet het gevolg is van pensionering of overlijden vinden de bepalingen uit artikel 8.3 plaats inzake beëindiging van het deelnemerschap. Artikel 8.3 zal niet worden toegepast wanneer de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de werkgever.

8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

8.1 Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof

1. Indien een Deelnemer gebruik maakt van een regeling voor ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof, wordt gedurende de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof pensioen opgebouwd als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan. De financiering vindt plaats uit de afgedragen premie op basis van de afgesproken verdeling van werkgevers- en werknemerspercentages.
2. Indien de Deelnemer tijdens de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof komt te overlijden zal het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen of de premievrije pensioenopbouw, voor een periode van maximaal 18 maanden worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan.

8.2 Levensloopverlof

1. Indien de deelnemer levensloopverlofrechten heeft opgebouwd en deze rechten aanwendt, anders dan in verband met ouderschapsverlof, wordt de eerste dertien weken van het levensloopverlof pensioen opgebouwd als ware de deelnemer niet met levensloopverlof gegaan. De financiering vindt plaats uit de afgedragen premie op basis van de afgesproken verdeling werkgevers- en werknemerspercentages.
2. Als pensioengrondslag wordt maximaal aangenomen het door de deelnemer opgenomen levenslooploon (eventueel in combinatie met salaris). In afwijking van de vorige volzin kan in de situatie dat het levenslooploon gelijk of meer bedraagt dan 49% van het salaris voorafgaand aan de ingang van het levensloopverlof de pensioenopbouw worden gebaseerd op het 100% salaris voorafgaand aan die periode.
3. Na de in lid 1 genoemde periode van dertien weken is, indien en voor zover de deelnemer levensloopverlof geniet, vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw en risicoverzekering gedurende levensloopverlof (anders dan in verband met ouderschapsverlof) mogelijk, maar dan volledig voor eigen rekening van de deelnemer.

8.3 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioenrichtdatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot de dag van uit dienst treden.

8.4 Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw

1. Indien het deelnemerschap eindigt door ontslag vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum, kan het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat het deelnemerschap direct aansluitend vrijwillig wordt voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde krachtens wet- en regelgeving.
2. Vrijwillige voortzetting kan niet plaats vinden in de periode van drie jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum ingevolge dit reglement, tenzij door de gewezen deelnemer aannemelijk wordt gemaakt dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever om medische redenen door de gewezen deelnemer is beëindigd.
3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting dient binnen negen maanden na de beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend.

4. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het in dit artikel bedoelde verzoek.
5. Voor de deelnemer die het deelnemerschap vrijwillig voortzet geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 9.1 dat de volledige bijdrage (zowel werkgevers- als werknemersgedeelte) is verschuldigd.
6. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan door de deelnemer of het bestuur worden beëindigd door een aangetekende schriftelijke mededeling dienaangaande aan het bestuur, c.q. de deelnemer. De beëindiging gaat, met inachtneming van een eventuele aangegeven datum van beëindiging, in met inachtneming van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.

De voortzetting van de deelneming eindigt voorts:

- a) Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- b) Door overlijden van de deelnemer, met ingang van de datum van overlijden van de deelnemer;
- c) Zodra de deelnemer de pensioendatum, maar uiterlijk de pensioenrichtdatum bereikt.

In geval van beëindiging van de vrijwillige voortzetting worden de verworven pensioenaanspraken vastgesteld conform artikel 8.3.

8.5 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het Pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. Het Pensioenfonds past voor de bepaling van de overdrachtswaarde en dergelijke de wettelijke reken- en procedureregels toe.

8.6 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het partnerpensioen, dat tot die datum is opgebouwd.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde behoudt de gewezen partner een zodanig premie vrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelneming, mits de aanvang van de partnerrelatie heeft plaatsgevonden vóór de beëindiging van het deelnemerschap.
3. In geval van beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, als bedoeld in dit reglement, kan het bestuur, op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en diens gewezen partner, besluiten mee te werken aan conversie van de pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Hierbij dient te zijn voldaan aan de door deze Wet en eventueel door het bestuur gestelde eisen.
4. Na conversie verkrijgt de gewezen partner een eigen aanspraak op ouderdomspensioen en vervalt de ingevolge dat artikel bepaalde aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Op de eigen aanspraak van de gewezen partner kunnen overeenkomstig artikel 5.1 toeslagen worden verleend.
5. Het bestuur is bevoegd de kosten van verevening of conversie voor de helft voor rekening van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en voor de helft voor rekening van de gewezen partner te brengen.

8.7 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.) Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.
7. De gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner heeft het recht om het na conversie verkregen eigen ouderdomspensioen over te dragen naar de pensioenregeling van de eigen werkgever. Voor deze waardeoverdracht zijn de bepalingen in artikel 8.5 van overeenkomstige toepassing.

8.8 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als bij ingang van het pensioen het pensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het eenzijdige recht om de pensioenaanspraken af te kopen. Het Pensioenfonds heeft dat recht, indien de gepensioneerde met de afkoop instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan gepensioneerde.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager blijkt te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen partner.
3. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de partner en/of wezen.
4. Bij een afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement.

8.9 Vervallen van heel kleine pensioenen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een lidstaat die deel uit maakt van de Europese Unie of een staat die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.

2. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer te laten vervallen indien het jaarlijks ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2019 € 2,- of minder bedraagt.

8.10 Waardeoverdracht klein pensioen

1. Bij opname als Deelnemer in de pensioenregeling op of na 1 januari 2018 is het Pensioenfonds verplicht de ontvangen waarde van kleine pensioenen uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken op basis van dit pensioenreglement voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Indien het ouderdomspensioen na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag, draagt het Pensioenfonds de waarde van de pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.
3. Indien het Pensioenfonds na vijf pogingen in minimaal vijf jaar, maar niet voor 1 januari 2024, geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft gevonden waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt, koopt het Pensioenfonds de pensioenaanspraken op dat moment af, indien de gewezen deelnemer met de afkoop instemt.

9 FINANCIËLE BEPALINGEN

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.
2. Dit Pensioenreglement betreft een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:
 - De omrekening van een vaste premie van de loonsom naar de pensioengrondslag zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst.
 - In de pensioenovereenkomst is een vaste premie afgesproken (25,4% van de loonsom) voor de periode van drie jaren, ingaande vanaf 1 januari 2020.
 - Indien de kostendekkende premie lager is dan de vaste premie dan zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot. Indien in enig jaar de kostendekkende premie hoger is dan de vaste premie, worden de eventuele middelen uit het premiedepot aangewend om de pensioenopbouw van 1,65% van de pensioengrondslag te realiseren.
 - Wanneer de gemaximeerde premie op basis van het CDC-systeem niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren en er geen middelen in het depot zijn, worden de opbouwpercentages voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) navenant verlaagd en zal de premie niet worden verhoogd;
 - Indien na de drie-jaarsperiode nog middelen in het depot zijn en reguliere opbouw heeft plaatsgevonden, dan zullen de nog aanwezige middelen worden aangewend voor toeslagverlening van de op dat moment actieve deelnemers.
 - Met het betalen van de premie heeft de Werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
 - Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit tekort komt, worden de Pensioenen en Pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

9.2 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen in Euro's, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
 - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
 - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10 OVERIGE BEPALINGEN

10.1 Fiscale maximering

1. Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 6.1 lid 12) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.
2. De verhoging van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1 kan nimmer meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 van de nominale uitkering ingevolge de Anw (algemene nabestaanden wet) inclusief vakantiegeld en het verschil in premie volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
3. In afwijking van de voorgaande leden kan een ouderdompensioen, een partnerpensioen of een wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van:
 - a) Toeslagverlening als bedoeld in artikel 5.1;
 - b) Variatie in de hoogte van de uitkeringen als bedoeld in artikel 6.3;
 - c) De effecten van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 8.5, voor zover de overschrijding uitsluitend het gevolg is van een waardeoverdracht op grond van regels bij of krachtens de Pensioenwet; of
 - d) Het effect van omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 6.2.

10.2 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van de verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen door de rechthebbende aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) Deelnemer of pensioengerechtigde plaatsvindt;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;

- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming dan ook verleend, is steeds herroepelijk.

10.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. De pensioenovereenkomst kan in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg bij de werkgever door de cao-partijen worden gewijzigd. In deze situatie hoeven de individuele werknemers (deelnemers) geen toestemming te geven voor wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.
4. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.

10.4 Klachten of geschillen

1. In een geval van een klacht of een geschil met betrekking tot de uitleg of uitvoering van de bepalingen van dit reglement, beslist het bestuur op schriftelijk verzoek van degene die de klacht of het geschil aanhangig heeft gemaakt.
2. Indien de betrokkene zich met de beslissing van het bestuur niet kan verenigen, wordt de klacht of het geschil op zijn schriftelijk verzoek door het bestuur ter nadere beslissing voorgelegd aan een commissie bestaande uit drie leden, van wie één door het bestuur, één door betrokkene en één door deze leden tezamen wordt aangewezen.
3. Het Pensioenfonds en de betrokkene verstrekken aan de commissie alle inlichtingen die zij nodig oordeelt.
4. De commissie brengt zijn oordeel schriftelijk ter kennis van betrokkene. De commissie doet zijn beslissing vergezeld gaan van een uiteenzetting omtrent de mogelijkheid om de klacht of het geschil voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen alsmede de mogelijkheid van beroep op de kantonrechter.
5. Het Pensioenfonds acht zich gehouden aan de aanwijzingen die de Ombudsman Pensioenen geeft aan het Pensioenfonds, tenzij het bestuur van oordeel is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten.

10.5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

10.6 Overgangsbepalingen

1. Voor degene die op 31 december 2014 (gewezen) deelnemer was aan Pensioenreglement 2006 of 1992, geldt dat het deelnemerschap aan de toen geldende pensioenregeling per 31 december 2014 wordt beëindigd. Alle pensioenaanspraken die tot 1 januari 2015 zijn opgebouwd krachtens het Pensioenreglement 2006 worden premievrij gemaakt. Vanaf 1 januari 2015 zal de opbouw van pensioenaanspraken alsmede de risicoverzekeringen worden voortgezet op basis van dit reglement.

2. De in lid 1 bedoelde omzetting van pensioenaanspraken per 31 december 2014 van voorgaande pensioenreglementen naar pensioenaanspraken krachtens dit reglement vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de krachtens Pensioenreglement 2006 verkregen premievrije pensioenaanspraken met inachtneming van het bepaalde in de bijlage bij dit reglement een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen toegekend als bedoeld in dit reglement.
3. Indien er sprake is van omzetting als bedoeld in lid 1 en 2 wordt het uit de omzetting verkregen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aangemerkt als pensioenaanspraken opgebouwd krachtens dit pensioenreglement.

10.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2022.
2. Dit pensioenreglement vervangt het pensioenreglement 2006 en pensioenreglement 1992 van Stichting Pensioenfonds Astellas.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Astellas in zijn vergadering van 10 december 2021.

D.J. Vis
voorzitter

N. van den Berg
secretaris

Bijlage 1 – flexibiliseringsfactoren 2022

Artikel 6.1 lid 1: Vervroegen van OP68

Vervroegde pensioenleeftijd	Omzetting van € 1 OP vanaf 68 in OP vanaf de vervroegde pensioenleeftijd
57	0,6148
58	0,6379
59	0,6628
60	0,6896
61	0,7184
62	0,7495
63	0,7832
64	0,8196
65	0,8591
66	0,9021
67	0,9489
68	1,0000

Artikel 6.1 lid 1: Uitstellen van OP68

Uitgestelde pensioenleeftijd	Omzetting van € 1 OP vanaf 68 in OP vanaf de uitgestelde pensioenleeftijd
68	1,0000
69	1,0564
70	1,1191
71	1,1891
72	1,2676

Artikel 6.1 lid 12: Uitrui € 1 direct ingaand OP in extra TOP tot de AOW leeftijd

Leeftijd	AOW-leeftijd	66 jaar en 7 maanden	66 jaar en 10 maanden	67 jaar
57 jaar		2,9607	2,8885	2,8424
58 jaar		3,1986	3,1111	3,0555
59 jaar		3,5001	3,3915	3,3229
60 jaar		3,8944	3,7551	3,6677
61 jaar		4,4314	4,2447	4,1289
62 jaar		5,2045	4,9385	4,7761
63 jaar		6,4112	5,9964	5,7489
64 jaar		8,5560	7,8045	7,3733
64 jaar	en 1 maand	8,8124	8,0148	7,5592
64 jaar	en 2 maanden	9,0865	8,2383	7,7561
64 jaar	en 3 maanden	9,3801	8,4761	7,9649
64 jaar	en 4 maanden	9,6954	8,7298	8,1867
64 jaar	en 5 maanden	10,0350	9,0010	8,4228
64 jaar	en 6 maanden	10,4017	9,2915	8,6747
64 jaar	en 7 maanden	10,7989	9,6034	8,9439
64 jaar	en 8 maanden	11,2307	9,9394	9,2323
64 jaar	en 9 maanden	11,7020	10,3021	9,5420
64 jaar	en 10 maanden	12,2181	10,6951	9,8755
64 jaar	en 11 maanden	12,7858	11,1223	10,2356
65 jaar		13,4135	11,5888	10,6260
65 jaar	en 1 maand	14,1113	12,1000	11,0506
65 jaar	en 2 maanden	14,8911	12,6622	11,5140
65 jaar	en 3 maanden	15,7682	13,2836	12,0216
65 jaar	en 4 maanden	16,7621	13,9740	12,5798
65 jaar	en 5 maanden	17,8979	14,7455	13,1967
65 jaar	en 6 maanden	19,2082	15,6132	13,8821
65 jaar	en 7 maanden	20,7365	16,5966	14,6480
65 jaar	en 8 maanden	22,5433	17,7203	15,5094
65 jaar	en 9 maanden	24,7123	19,0165	16,4857

Artikel 6.1 lid 12: Uitrui € 1 direct ingaand OP in extra TOP tot de AOW leeftijd (vervolg)

Leeftijd	AOW-leeftijd	66 jaar en 7 maanden	66 jaar en 10 maanden	67 jaar
65 jaar	en 10 maanden	27,3628	20,5285	17,6012
65 jaar	en 11 maanden	30,6748	22,3157	18,8881
66 jaar		34,9355	24,4629	20,3900
66 jaar	en 1 maand	40,6199	27,0886	22,1670
66 jaar	en 2 maanden	48,5778	30,3709	24,3003
66 jaar	en 3 maanden	60,5132	34,5905	26,9075
66 jaar	en 4 maanden	80,4067	40,2169	30,1666
66 jaar	en 5 maanden	120,1968	48,0937	34,3569
66 jaar	en 6 maanden	239,5589	59,9083	39,9428
66 jaar	en 7 maanden		79,5996	47,7633
66 jaar	en 8 maanden		118,9810	59,4928
66 jaar	en 9 maanden		237,1241	79,0406
66 jaar	en 10 maanden			118,1285
66 jaar	en 11 maanden			235,3392

Artikel 6.2: Uitrui € 1 latent PP in extra uitgesteld OP vanaf 68 jaar
(bij beëindiging deelnemerschap)

Leeftijd	Omzetting 1 EURO PP in OP68	Leeftijd	Omzetting 1 EURO PP in OP68
16	0,1635	42	0,2040
17	0,1650	43	0,2053
18	0,1664	44	0,2065
19	0,1680	45	0,2077
20	0,1696	46	0,2088
21	0,1712	47	0,2099
22	0,1729	48	0,2108
23	0,1745	49	0,2118
24	0,1762	50	0,2126
25	0,1779	51	0,2133
26	0,1795	52	0,2139
27	0,1812	53	0,2142
28	0,1828	54	0,2145
29	0,1845	55	0,2145
30	0,1861	56	0,2142
31	0,1877	57	0,2138
32	0,1893	58	0,2131
33	0,1909	59	0,2120
34	0,1924	60	0,2107
35	0,1940	61	0,2091
36	0,1955	62	0,2071
37	0,1970	63	0,2049
38	0,1984	64	0,2024
39	0,1999	65	0,1996
40	0,2013	66	0,1965
41	0,2027	67	0,1930
		68	0,1892

Artikel 6.2: Uitrui € 1 latent OP68 in extra latent PP
(bij beëindiging deelnemerschap)

Leeftijd	Omzetting 1 EURO OP68 in PP	Leeftijd	Omzetting 1 EURO OP68 in PP
16	3,2385	42	2,6379
17	3,2126	43	2,6192
18	3,1869	44	2,6011
19	3,1615	45	2,5838
20	3,1366	46	2,5668
21	3,1118	47	2,5503
22	3,0872	48	2,5343
23	3,0624	49	2,5193
24	3,0380	50	2,5051
25	3,0136	51	2,4920
26	2,9894	52	2,4805
27	2,9652	53	2,4706
28	2,9411	54	2,4630
29	2,9174	55	2,4570
30	2,8940	56	2,4535
31	2,8707	57	2,4523
32	2,8479	58	2,4544
33	2,8255	59	2,4592
34	2,8033	60	2,4667
35	2,7814	61	2,4777
36	2,7601	62	2,4916
37	2,7388	63	2,5093
38	2,7178	64	2,5310
39	2,6971	65	2,5567
40	2,6769	66	2,5879
41	2,6571	67	2,6249
		68	2,6674

Artikel 6.2: Uitrui € 1 latent PP in extra direct ingaand OP
(bij ingang pensioen)

Ingangsdatum OP	Omzetting 1 EURO PP in OP
57	0,1337
58	0,1381
59	0,1427
60	0,1473
61	0,1521
62	0,1570
63	0,1621
64	0,1672
65	0,1726
66	0,1780
67	0,1835
68	0,1892
69	0,1931
70	0,1969
71	0,2006
72	0,2042

Artikel 6.2: Uitrust € 1 direct ingaand OP in extra latent PP
(bij ingang pensioen)

Ingangsdatum OP	Omzetting 1 EURO OP in PP
57	4,0201
58	3,8759
59	3,7360
60	3,6001
61	3,4689
62	3,3414
63	3,2184
64	3,0996
65	2,9846
66	2,8746
67	2,7692
68	2,6674
69	2,5701
70	2,4766
71	2,3860
72	2,2986

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

HOOG/ LAAG constructie ná vervroeging

Vervroegde pensioenleeftijd	Factor Hoog 1 jaar	Factor Hoog 2 jaar	Factor Hoog 3 jaar	Factor Hoog 4 jaar	Factor Hoog 5 jaar	Factor Hoog 6 jaar	Factor Hoog 7 jaar	Factor Hoog 8 jaar	Factor Hoog 9 jaar	Factor Hoog 10 jaar
57	1,3176	1,3023	1,2873	1,2727	1,2585	1,2446	1,2312	1,2182	1,2056	1,1934
58	1,3172	1,3014	1,2859	1,2709	1,2563	1,2421	1,2284	1,2151	1,2022	1,1897
59	1,3166	1,3004	1,2845	1,2690	1,2540	1,2395	1,2254	1,2118	1,1986	1,1859
60	1,3161	1,2993	1,2829	1,2670	1,2516	1,2367	1,2223	1,2083	1,1949	1,1819
61	1,3155	1,2982	1,2813	1,2649	1,2491	1,2337	1,2189	1,2047	1,1909	1,1777
62	1,3149	1,2969	1,2795	1,2627	1,2463	1,2306	1,2154	1,2008	1,1867	1,1732
63	1,3142	1,2956	1,2777	1,2603	1,2435	1,2273	1,2117	1,1967	1,1824	1,1686
64	1,3135	1,2943	1,2757	1,2577	1,2404	1,2238	1,2078	1,1924	1,1777	1,1637
65	1,3127	1,2928	1,2735	1,2550	1,2372	1,2200	1,2036	1,1879	1,1729	1,1586
66	1,3119	1,2912	1,2713	1,2521	1,2337	1,2161	1,1992	1,1831	1,1678	1,1532
67	1,3110	1,2895	1,2688	1,2490	1,2300	1,2119	1,1946	1,1781	1,1624	1,1475
68	1,3100	1,2877	1,2662	1,2457	1,2261	1,2074	1,1896	1,1727	1,1567	1,1416

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

HOOG/ LAAG constructie ná uitstellen

Uitgestelde pensioenleeftijd	Factor Hoog 1 jaar	Factor Hoog 2 jaar	Factor Hoog 3 jaar	Factor Hoog 4 jaar	Factor Hoog 5 jaar	Factor Hoog 6 jaar	Factor Hoog 7 jaar	Factor Hoog 8 jaar	Factor Hoog 9 jaar	Factor Hoog 10 jaar
68	1,3100	1,2877	1,2662	1,2457	1,2261	1,2074	1,1896	1,1727	1,1567	1,1416
69	1,3090	1,2857	1,2634	1,2422	1,2219	1,2027	1,1844	1,1671	1,1508	1,1354
70	1,3079	1,2836	1,2604	1,2384	1,2174	1,1976	1,1789	1,1612	1,1446	1,1289
71	1,3067	1,2813	1,2572	1,2343	1,2127	1,1923	1,1730	1,1550	1,1380	1,1222
72	1,3053	1,2788	1,2537	1,2300	1,2076	1,1866	1,1669	1,1484	1,1312	1,1153

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

LAAG/HOOG constructie ná vervroeging

Vervroegde pensioenleeftijd	Factor Laag 1 jaar	Factor Laag 2 jaar	Factor Laag 3 jaar	Factor Laag 4 jaar	Factor Laag 5 jaar	Factor Laag 6 jaar	Factor Laag 7 jaar	Factor Laag 8 jaar	Factor Laag 9 jaar	Factor Laag 10 jaar
57	0,7568	0,7636	0,7707	0,7778	0,7850	0,7924	0,7998	0,8072	0,8148	0,8223
58	0,7570	0,7641	0,7713	0,7787	0,7861	0,7937	0,8014	0,8091	0,8168	0,8246
59	0,7572	0,7645	0,7720	0,7796	0,7873	0,7952	0,8031	0,8110	0,8190	0,8271
60	0,7574	0,7650	0,7728	0,7806	0,7886	0,7967	0,8049	0,8131	0,8214	0,8297
61	0,7577	0,7656	0,7736	0,7817	0,7900	0,7983	0,8068	0,8153	0,8239	0,8325
62	0,7580	0,7661	0,7744	0,7829	0,7914	0,8001	0,8089	0,8177	0,8266	0,8355
63	0,7583	0,7667	0,7753	0,7841	0,7930	0,8020	0,8111	0,8202	0,8294	0,8387
64	0,7586	0,7674	0,7763	0,7854	0,7947	0,8040	0,8134	0,8229	0,8325	0,8421
65	0,7589	0,7681	0,7774	0,7868	0,7964	0,8062	0,8160	0,8258	0,8358	0,8457
66	0,7593	0,7688	0,7785	0,7884	0,7984	0,8085	0,8187	0,8289	0,8392	0,8495
67	0,7597	0,7696	0,7797	0,7900	0,8004	0,8110	0,8216	0,8323	0,8430	0,8537
68	0,7601	0,7705	0,7811	0,7918	0,8027	0,8136	0,8247	0,8358	0,8470	0,8581

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

HOOG/ LAAG constructie ná uitstellen

Uitgestelde pensioenleeftijd	Factor Laag 1 jaar	Factor Laag 2 jaar	Factor Laag 3 jaar	Factor Laag 4 jaar	Factor Laag 5 jaar	Factor Laag 6 jaar	Factor Laag 7 jaar	Factor Laag 8 jaar	Factor Laag 9 jaar	Factor Laag 10 jaar
68	0,7601	0,7705	0,7811	0,7918	0,8027	0,8136	0,8247	0,8358	0,8470	0,8581
69	0,7606	0,7714	0,7825	0,7937	0,8051	0,8165	0,8281	0,8397	0,8513	0,8628
70	0,7611	0,7725	0,7840	0,7958	0,8077	0,8197	0,8317	0,8438	0,8559	0,8678
71	0,7617	0,7736	0,7857	0,7980	0,8105	0,8230	0,8356	0,8483	0,8608	0,8732
72	0,7623	0,7748	0,7875	0,8005	0,8135	0,8267	0,8399	0,8530	0,8661	0,8789

Bijlage 2 – afkoopfactoren 2022

Artikel 8.8: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Uitgesteld OP 68	Latent PP
16	12,5215	3,2399
17	12,6522	3,3000
18	12,7830	3,3609
19	12,9141	3,4251
20	13,0454	3,4902
21	13,1769	3,5564
22	13,3083	3,6236
23	13,4396	3,6917
24	13,5710	3,7607
25	13,7021	3,8304
26	13,8329	3,9009
27	13,9633	3,9720
28	14,0929	4,0438
29	14,2221	4,1160
30	14,3506	4,1888
31	14,4784	4,2621
32	14,6053	4,3356
33	14,7312	4,4094
34	14,8559	4,4835
35	14,9792	4,5577
36	15,1010	4,6319
37	15,2211	4,7063
38	15,3392	4,7806
39	15,4554	4,8548
40	15,5700	4,9288
41	15,6827	5,0022
42	15,7933	5,0749
43	15,9015	5,1470
44	16,0074	5,2181
45	16,1110	5,2878
46	16,2115	5,3567

Artikel 8.8: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren) (vervolg)

Leeftijd	Uitgesteld OP 68	Latent PP
47	16,3088	5,4240
48	16,4024	5,4898
49	16,4937	5,5536
50	16,5838	5,6152
51	16,6731	5,6746
52	16,7624	5,7309
53	16,8521	5,7842
54	16,9434	5,8336
55	17,0366	5,8788
56	17,1327	5,9196
57	17,2321	5,9561
58	17,3365	5,9863
59	17,4463	6,0113
60	17,5610	6,0303
61	17,6812	6,0426
62	17,8064	6,0480
63	17,9373	6,0466
64	18,0745	6,0365
65	18,2181	6,0191
66	18,3699	5,9915
67	18,5305	5,9546
68	18,6994	5,9098

Artikel 8.8: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen
16	57,2521	48	36,3389	80	10,5686
17	56,7302	49	35,5540	81	9,8705
18	56,2008	50	34,7626	82	9,1940
19	55,6633	51	33,9654	83	8,5399
20	55,1182	52	33,1644	84	7,9101
21	54,5647	53	32,3586	85	7,3045
22	54,0028	54	31,5478	86	6,7297
23	53,4323	55	30,7330	87	6,1865
24	52,8533	56	29,9149	88	5,6778
25	52,2651	57	29,0932	89	5,1995
26	51,6686	58	28,2691	90	4,7576
27	51,0630	59	27,4431	91	4,3538
28	50,4485	60	26,6146	92	3,9775
29	49,8254	61	25,7868	93	3,6336
30	49,1933	62	24,9579	94	3,3202
31	48,5517	63	24,1279	95	3,0369
32	47,9010	64	23,2973	96	2,7822
33	47,2409	65	22,4662	97	2,5546
34	46,5721	66	21,6362	98	2,3533
35	45,8945	67	20,8077	99	2,1765
36	45,2079	68	19,9796	100	2,0256
37	44,5124	69	19,1561	101	1,9027
38	43,8084	70	18,3357	102	1,7947
39	43,0957	71	17,5190	103	1,7001
40	42,3747	72	16,7085	104	1,6175
41	41,6458	73	15,9030	105	1,5454
42	40,9095	74	15,1057	106	1,4828
43	40,1654	75	14,3174	107	1,4284
44	39,4132	76	13,5402	108	1,3813
45	38,6549	77	12,7752	109	1,3405
46	37,8886	78	12,0234		
47	37,1172	79	11,2881		

Artikel 8.8: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd wees	Ingegaan wzp uitkering t/m 18 jaar	Ingegaan wzp uitkering t/m 27 jaar
0	17,6573	25,6886
1	16,7322	24,8228
2	15,7997	23,9497
3	14,8597	23,0694
4	13,9118	22,1823
5	12,9560	21,2889
6	11,9921	20,3897
7	11,0201	19,4854
8	10,0401	18,5750
9	9,0517	17,6573
10	8,0562	16,7322
11	7,0554	15,7997
12	6,0500	14,8597
13	5,0413	13,9118
14	4,0307	12,9560
15	3,0195	11,9921
16	2,0095	11,0201
17	1,0025	10,0401
18	0,0000	9,0517
19		8,0562
20		7,0554
21		6,0500
22		5,0413
23		4,0307
24		3,0195
25		2,0095
26		1,0025
27		0,0000

Artikel 8.8: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Ingegaan OP	Leeftijd	Ingegaan OP	Leeftijd	Ingegaan OP
16	56,8764	48	35,5285	80	9,6057
17	56,3465	49	34,7185	81	8,9571
18	55,8083	50	33,9010	82	8,3350
19	55,2620	51	33,0767	83	7,7375
20	54,7075	52	32,2468	84	7,1676
21	54,1445	53	31,4112	85	6,6261
22	53,5727	54	30,5715	86	6,1200
23	52,9920	55	29,7271	87	5,6424
24	52,4025	56	28,8793	88	5,1980
25	51,8039	57	28,0282	89	4,7842
26	51,1962	58	27,1758	90	4,4021
27	50,5794	59	26,3217	91	4,0515
28	49,9532	60	25,4660	92	3,7258
29	49,3181	61	24,6111	93	3,4274
30	48,6740	62	23,7561	94	3,1560
31	48,0204	63	22,9030	95	2,9098
32	47,3578	64	22,0526	96	2,6875
33	46,6862	65	21,2053	97	2,4875
34	46,0052	66	20,3638	98	2,3089
35	45,3149	67	19,5288	99	2,1518
36	44,6156	68	18,6994	100	2,0154
37	43,9069	69	17,8794	101	1,9012
38	43,1889	70	17,0679	102	1,8002
39	42,4616	71	16,2642	103	1,7108
40	41,7253	72	15,4710	104	1,6321
41	40,9802	73	14,6881	105	1,5629
42	40,2263	74	13,9165	106	1,5021
43	39,4639	75	13,1579	107	1,4488
44	38,6929	76	12,4135	108	1,4022
45	37,9141	77	11,6839	109	1,3613
46	37,1266	78	10,9703		
47	36,3314	79	10,2774		

Bijlage 3 – inkoopfactoren 2022

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling

Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68	Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68
16	14,7026	42	17,0827
17	14,8132	43	17,1432
18	14,9229	44	17,2012
19	15,0318	45	17,2572
20	15,1399	46	17,3108
21	15,2469	47	17,3620
22	15,3527	48	17,4107
23	15,4574	49	17,4583
24	15,5606	50	17,5064
25	15,6623	51	17,5553
26	15,7626	52	17,6060
27	15,8613	53	17,6587
28	15,9583	54	17,7152
29	16,0537	55	17,7764
30	16,1471	56	17,8433
31	16,2385	57	17,9164
32	16,3279	58	17,9973
33	16,4151	59	18,0862
34	16,4999	60	18,1829
35	16,5823	61	18,2883
36	16,6622	62	18,4014
37	16,7392	63	18,5230
38	16,8134	64	18,6541
39	16,8847	65	18,7955
40	16,9533	66	18,9498
41	17,0193	67	19,1177
		68	19,2964

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling

Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68 in combinatie met 70% (latent) PP en 14% (latent) WzP		Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68 in combinatie met 70% (latent) PP en 14% (latent) WzP	
Leeftijd		Leeftijd	
16	17,2906	42	20,8280
17	17,4420	43	20,9294
18	17,5928	44	21,0272
19	17,7450	45	21,1217
20	17,8969	46	21,2129
21	18,0481	47	21,3003
22	18,1986	48	21,3838
23	18,3483	49	21,4647
24	18,4968	50	21,5442
25	18,6441	51	21,6229
26	18,7901	52	21,7010
27	18,9348	53	21,7789
28	19,0779	54	21,8579
29	19,2193	55	21,9385
30	19,3588	56	22,0220
31	19,4962	57	22,1086
32	19,6315	58	22,1987
33	19,7645	59	22,2934
34	19,8949	60	22,3921
35	20,0226	61	22,4951
36	20,1474	62	22,6014
37	20,2692	63	22,7119
38	20,3875	64	22,8265
39	20,5027	65	22,9469
40	20,6146	66	23,0739
41	20,7230	67	23,2087
		68	23,3496

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van overlijden)

Leeftijd partner	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand partnerpensioen	Leeftijd partner	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand partnerpensioen
16	61,5394	46	39,3492
17	60,9132	47	38,5037
18	60,2796	48	37,6533
19	59,6383	49	36,7984
20	58,9898	50	35,9391
21	58,3333	51	35,0762
22	57,6687	52	34,2117
23	56,9959	53	33,3446
24	56,3152	54	32,4752
25	55,6258	55	31,6041
26	54,9286	56	30,7321
27	54,2230	57	29,8589
28	53,5091	58	28,9861
29	52,7873	59	28,1138
30	52,0574	60	27,2415
31	51,3188	61	26,3724
32	50,5720	62	25,5048
33	49,8168	63	24,6385
34	49,0539	64	23,7741
35	48,2834	65	22,9115
36	47,5050	66	22,0522
37	46,7190	67	21,1967
38	45,9258	68	20,3434
39	45,1253	69	19,4967
40	44,3180	70	18,6548
41	43,5044	71	17,8181
42	42,6849	72	16,9893
43	41,8595	73	16,1672
44	41,0276	74	15,3545
45	40,1915	75	14,5523

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van overlijden)

Leeftijd wees	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand wezenpensioen uitkering t/m 18 jaar	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand wezenpensioen uitkering t/m 27 jaar
0	18,0886	26,3466
1	17,1434	25,4487
2	16,1914	24,5460
3	15,2324	23,6383
4	14,2658	22,7254
5	13,2906	21,8075
6	12,3068	20,8851
7	11,3143	19,9588
8	10,3132	19,0270
9	9,3034	18,0886
10	8,2856	17,1434
11	7,2615	16,1914
12	6,2321	15,2324
13	5,1985	14,2658
14	4,1616	13,2906
15	3,1220	12,3068
16	2,0804	11,3143
17	1,0385	10,3132
18	0,0000	9,3034
19		8,2856
20		7,2615
21		6,2321
22		5,1985
23		4,1616
24		3,1220
25		2,0804
26		1,0385
27		0,0000

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van echtscheiding)

Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 latent BPP	Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 latent BPP
16	3,6972	42	5,3505
17	3,7555	43	5,4088
18	3,8142	44	5,4657
19	3,8760	45	5,5207
20	3,9385	46	5,5744
21	4,0017	47	5,6261
22	4,0655	48	5,6759
23	4,1299	49	5,7233
24	4,1946	50	5,7684
25	4,2597	51	5,8108
26	4,3251	52	5,8500
27	4,3907	53	5,8860
28	4,4565	54	5,9181
29	4,5223	55	5,9460
30	4,5881	56	5,9694
31	4,6539	57	5,9888
32	4,7195	58	6,0020
33	4,7848	59	6,0104
34	4,8500	60	6,0132
35	4,9148	61	6,0097
36	4,9790	62	6,0000
37	5,0428	63	5,9842
38	5,1060	64	5,9606
39	5,1686	65	5,9306
40	5,2304	66	5,8915
41	5,2911	67	5,8442
		68	5,7902