

Versie juni 2023

**Pensioenreglement
van
Stichting Pensioenfonds Astellas**



Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN	4
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	6
2.1	Deelnemerschap	6
2.2	Informatie	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen.....	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer	7
2.2.3	Informatie aan de Gewezen deelnemer	8
2.2.4	Informatie aan de Gewezen partner.....	8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	8
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat.....	9
2.2.7	Informatie op verzoek.....	9
2.2.8	Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde	9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	10
3.1	Deelnemersjaren.....	10
3.2	Pensioengevend salaris.....	10
3.3	Franchise	10
3.4	Pensioengrondslag.....	11
3.5	Parttimefactor.....	11
4	SOORTEN PENSIOENEN.....	11
4.1	Algemeen	11
4.3	Ouderdomspensioen.....	11
4.4	Partnerpensioen.....	12
4.5	Wezenpensioen	12
4.6	Arbeidsongeschiktheidspensioen	13
5	TOESLAGEN EN KORTINGEN	13
5.1	Toeslagen	13
5.2	Kortingen.....	14
6	KEUZEMOGELIJKHEDEN	14
6.1	Verschuiving van de pensioendatum.....	14
6.2	Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdomspensioen of omgekeerd.....	16
6.3	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	16

6.4	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	16
7	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	17
7.1	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	17
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	17
8.1	Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof	17
8.2	<vervallen>.....	17
8.3	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	17
8.4	Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw.....	17
8.5	Waardeoverdracht.....	18
8.6	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen	18
8.7	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	19
8.8	Afkoop van kleine pensioenen.....	19
8.9	Vervallen van heel kleine pensioenen	19
8.10	Waardeoverdracht klein pensioen.....	20
9	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	20
9.1	Financiering van de pensioenregeling	20
9.2	Uitkering van de pensioenen	21
10	OVERIGE BEPALINGEN	21
10.1	Fiscale maximering.....	21
10.2	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	21
10.3	Wijzigingsvoorbehoud werkgever	22
10.4	Klachten	22
10.5	Onvoorziene gevallen	22
10.6	Overgangsbepalingen	22
10.7	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	23

1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds
De Stichting Pensioenfonds Astellas.
- 1.2 Statuten
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Beleidsdekkingsgraad
De gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen.
- 1.4 Bestuur
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.5 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- 1.6 Werkgever
De vennootschap Astellas B.V., gevestigd te Leiden alsmede de aan de vennootschap gelieerde onderneming(en).
- 1.7 Werknemer
Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever en op wie de in artikel 1 lid 20 bedoelde pensioenovereenkomst van toepassing is.
- 1.8 Deelnemer
De Werknemer of gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft.
- 1.9 Deelnemersjaar
Een Deelnemersjaar is een jaar gedurende welke sprake is van deelnemerschap in de zin van artikel 2.1 van dit reglement.
- 1.10 Gewezen Deelnemer
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die aanspraak op pensioen heeft ten laste van het fonds.
- 1.11 Pensioengerechtigde
Degene die uitkeringen ten laste van het Pensioenfonds geniet.
- 1.12 Partner
 - a) De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioeningangsdatum dan wel de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer vóór de pensioeningangsdatum een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;

- b) Indien de (gewezen) deelnemer niet is gehuwd of een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan, wordt op uitdrukkelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer één ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer ongehuwd samenwoont door het bestuur als partner erkend indien:
- De betreffende partner geen familie is van de (gewezen) deelnemer in de rechte lijn, en
 - De betreffende partner geen bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan met iemand anders, en
 - De (gewezen) deelnemer en diens partner een vóór de pensioeningangsdatum notarieel verleden samenlevingscontract aan het bestuur overleggen waaruit blijkt dat er sprake is van een duurzaam samenlevingsverband.

1.13 Gewezen Partner

De persoon die door scheiding of het einde van de gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.14 Beëindiging partnerrelatie

Beëindiging van het partnerschap door:

- a) echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner;
- b) beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of het samenlevingscontract als bedoeld in lid 12 sub b van dit artikel, anders dan door het overlijden of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen 2 jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de (gewezen) Partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.15 Kind

- a) het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat;
- b) het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen)Deelnemer, jegens wie, blijkens een rechterlijke uitspraak of authentieke akte, tijdens hun minderjarigheid de (gewezen) deelnemer onderhoudsplichtig was;
- c) kinderen van de in lid 12 van dit artikel bedoelde partner ten behoeve van wie de (gewezen) deelnemer of de in lid 12 bedoelde partner recht heeft op kinderbijslag krachtens de Algemene Kinderbijslagwet;
- d) de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar, indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

Het bestuur kan besluiten, voor zover dat op basis van fiscale regelgeving mogelijk is, om kinderen van de partner, zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel van een (gewezen) deelnemer, die vóór de pensioeningangsdatum deze hoedanigheid hebben verkregen en ten behoeve van wie geen recht op kinderbijslag bestaat krachtens de Algemene Kinderbijslagwet, als kinderen in de zin van dit reglement te beschouwen.

- 1.16 Nabestaande
De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.
- 1.17 Pensioen
Ouderdoms-, (bijzonder) partner-, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement.
- 1.18 Pensioenaanspraak
Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.19 Pensioenrecht
Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.20 Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen de werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen tot een maximum pensioengevend salaris, zoals beschreven in de cao van de werkgever en is opgenomen in het pensioenreglement.
- 1.21 Loonsom
Totale som aan lonen binnen de onderneming berekend als 13,96 maandsalarissen plus in enig jaar uitgekeerde (variabele) ploegtoeslag vermeerderd met bijbehorende vakantietoeslag.
- 1.22 Pensioenrichtdatum
De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.23 Pensioendatum
De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat, volgens de regels van artikel 6.1.
- 1.24 Franchise
De franchise is dat gedeelte van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat de AOW-uitkering in zoverre in inkomen voorziet.
- 1.25 Klacht
Iedere uiting van ontevredenheid die een belanghebbende richt aan het Pensioenfonds.

2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

2.1 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - a. op 1 januari 2015 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en onder de werking van de pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 1 lid 20 van dit reglement valt;
 - b. bij indiensttreding na 1 januari 2015, vanaf het moment dat de pensioenovereenkomst van toepassing is op de betreffende deelnemer.

2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de Pensioendatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum;
 - b. bij overlijden van de Deelnemer;
 - c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen ingaat tenzij er voortzetting van het deelnemerschap plaatsvindt;
 - d. bij het eindigen van de voortzetting van het deelnemerschap.

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (Gewezen) deelnemer, Gewezen Partner of pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Basisregistratie personen. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner geen bezwaar heeft gemaakt tegen elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van de pensioenovereenkomst en de start van verwerving van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap, maar uiterlijk binnen drie maanden na de start van het verwerven van pensioenaanspraken, over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de Deelnemer ook binnen drie maanden na die wijziging geïnformeerd.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken, de fiscale waardeangroei alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, informatie over een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, de werkgeverspremie en werknemerspremie, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt en over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en informatie die voor de Deelnemer in het kader van de beëindiging relevant is. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de Gewezen deelnemer

1. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Deelnemer jaarlijks op de website een opgave ter beschikking van de opgebouwde aanspraken, de te bereiken aanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt, de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en, voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.
Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer over een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar de hiervoor bedoelde opgave, informatie en wijzigingen.
2. Indien beschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 6 lid 1 volgens de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer bij de in lid 1 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier uiterlijk 3 maanden voor de (vervroegde) pensioendatum dan wel binnen 3 maanden nadat zijn dienstverband is beëindigd te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken. Indien de (gewezen) deelnemer met een partner als bedoeld in artikel 1 lid 12 van dit reglement gebruik maakt van het uitruilrecht, dient het formulier mede door diens partner ondertekend te worden.

2.2.4 Informatie aan de Gewezen partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken;
 - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.
2. Ieder jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten;
 - d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
 - e. informatie over garanties;
 - f. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht; en
 - g. informatie over de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat kalenderjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat kalenderjaar. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

2.2.7 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van de onder a. genoemde scenario's;
 - c. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - d. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - e. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie die is beschreven in artikel 2.2.4.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

2.2.8 Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid indien deze vóór 1 januari 2017 is ontstaan en vervolgens een periode van 24 maanden is verstreken waarbij de arbeidsongeschiktheid na deze periode van 24 maanden nog bestaat.

Bij gebreke daarvan is hij/zij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 6.1 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6.3, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
 - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
 - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:

- o het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdompensioen te verhogen; of
 - o het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdompensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
- c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend.
- Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 6.3, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.
5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang deelname en de pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. De bereikte deelnemersjaren uit de basispensioenreglementen die golden bij aanvang deelnemerschap tot 1 januari 2015 worden meegeteld als deelnemersjaren.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is 12 maal het bruto maandsalaris van de deelnemers, zoals vastgesteld op de datum van aanvang deelname en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, alsmede in enig kalenderjaar aan de deelnemer uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.
2. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd. Per 1 januari 2023 is het pensioengevend salaris gemaximeerd tot € 128.810,-. De grens van € 128.810,- wordt op basis van de wet jaarlijks verhoogd volgens de contractloonontwikkelingscorrectie (dit is de mate waarin het wettelijk minimumloon in een kalenderjaar is gestegen) zoals gedefinieerd in de Wet Inkomstenbelasting 2001.

3.3 Franchise

De hoogte van de franchise is door het bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2023 is deze gelijk aan € 17.489,- per jaar. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien. Dit gebeurt door aanpassing gerelateerd aan de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor gehuwden en afgerond op een hele euro. De franchise in enig jaar bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 7a van de Wet op de loonbelasting 1964.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld.

3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het fulltime aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - a) de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
 - b) ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De Deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

4 SOORTEN PENSIOENEN

4.1 Algemeen

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een voorwaardelijke uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Streven is pensioenverwerving op basis van een middelloonstelsel.

4.2 Toekomstige opbouw onder voorbehoud financiering

1. In aanvulling op het bepaalde in 4.1 betreft de pensioenregeling een Collectieve Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.3 tot en met 4.6 met dien verstande dat:
 - a. wanneer de premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken niet langer toereikend is om de beoogde pensioenregeling te financieren, de pensioenregeling navenant het opbouwpercentage voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) wordt verlaagd, waarbij de eventuele middelen in het premiedepot in aanmerking worden genomen en de premie wordt niet verhoogd. Een en ander conform het bepaalde in artikel 9 van dit pensioenreglement;
 - b. wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

4.3 Ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of, als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdompensioen wordt uitbetaald tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de gepensioneerde.

3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, voor ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2020 1,65% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. In afwijking van het voorgaande bedraagt het opbouwpercentage voor het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen voor het kalenderjaar 2023 1,800%. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwde ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen en minus eventueel toegepaste kortingen.
Een overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor de kalenderjaren vanaf 1 januari 2020 is opgenomen in bijlage 1.
4. Het te bereiken ouderdomspensioen is het conform het vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 1,65% (voor kalenderjaar 2023: 1,800%) van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.

4.4 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de partner.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, voor ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2020 1,155% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. In afwijking van het voorgaande bedraagt het opbouwpercentage voor het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen voor het kalenderjaar 2023 1,260%.
Een overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor de kalenderjaren vanaf 1 januari 2020 is opgenomen in bijlage 1.
4. Bij overlijden van een deelnemer in kalenderjaar 2023 wordt het opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,260% maal de pensioengrondslag maal de toekomstige dienstjaren alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtdatum in dienst zou zijn. Het bepaalde in artikel 4.2 en artikel 9.1 is hierbij niet van toepassing.
5. Indien en voor zover de partner van de deelnemer, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt het in het vorige lid genoemde partnerpensioen verhoogd met een bedrag ter grootte van 15% van het laatst vastgestelde pensioensalaris.
6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde die op of na de Pensioendatum zijn aangevangen zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.
7. Indien de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de overleden pensioengerechtigde of (gewezen) deelnemer, dan wordt het partnerpensioen voor die partner gekort met 3% voor elk vol jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger is.
8. Het partnerpensioen wordt alleen toegekend als de gerechtigde op dat partnerpensioen aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen dat hij/ zij op het tijdstip van overlijden de partner, als bedoeld in artikel 1 lid 12, van de pensioengerechtigde of de (gewezen) Deelnemer was.
9. Bij beëindiging van de deelneming aan het Pensioenfonds blijven de reeds opgebouwde aanspraken behouden.

4.5 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het wordt uitgekeerd tot de dag waarop het kind de 18^e verjaardag bereikt.
3. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen uiterlijk door tot de dag waarop het kind de 27^e verjaardag bereikt.
4. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Van een studerend kind is sprake als:

- een kind ingeschreven is bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijkgesteld, een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
- een kind de school of instelling geregeld bezoekt.

Een invalide kind is een kind dat van overheidswege recht heeft op een uitkering ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, langdurige ziekte of handicap.

5. Voornoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het kind in het buitenland studeert.
6. Het wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat de deelnemer op de pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de gewezen deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden. Voor de vaststelling van het totale wezenpensioen worden maximaal vijf kinderen in aanmerking genomen.
7. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de dag waarop de partner overlijdt.

4.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor zover de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan voor 1 januari 2017 gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de dag waarop de Deelnemer na 24 maanden volledige arbeidsongeschiktheid door de werkgever wordt ontslagen. Vanaf de datum van ontslag wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
2. Voor die gevallen waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan ná 31 december 2016 wordt geen arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, bedraagt 80% van het bruto jaarinkomen verminderd met 70% van het van het dagloon afgeleide jaarloon dat ingevolge de WIA geldt voor de betrokken werknemer. Het bruto jaarinkomen is gelijk aan dertien maal het vaste maandsalaris, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoelage, alsmede vermeerderd met de (variabele) ploegendiensttoelage inclusief de daarbij behorende vakantietoelage en 13^e maanduitkering, die is toegekend over het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin het dienstverband in verband met arbeidsongeschiktheid werd verbroken.
4. Op het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen vindt toeslagverlening plaats conform het bepaalde in artikel 5 (toeslagverlening).
5. De uitkering wordt beëindigd zodra geen sprake meer is van volledige arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WIA dan wel bij het bereiken van de pensioendatum, maar uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.

5 TOESLAGEN EN KORTINGEN

5.1 Toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en de op de pensioenrechten van pensioengerechtigden kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de ontwikkeling van de afgeleide prijsindex (cpi) van oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Hierbij baseert het bestuur zich op de beleidsdekkingsgraad voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er is geen recht op toeslagverlening.
2. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten met een dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten, zoals omschreven in artikel 4.6, met een beëindigd dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.

3. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners van slapers en pensioengerechtigden wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.
4. Het bestuur van het Pensioenfonds kan uitsluitend toeslag verlenen als:
 - de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de gewogen ondergrens die jaarlijks wordt bepaald conform een vaste berekeningssystematiek, en
 - toeslagverlening naar verwachting ook in de toekomst mogelijk is.
5. Naast de in lid 1 bedoelde toeslagverlening kan er een separate reserve gevormd worden voor toeslagverlening uit de kostendekkende premie. Indien deze premie lager is dan de vaste premie zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot conform het bepaalde in artikel 9 lid 1. Als na de vastgelegde drie-jaarsperiode een overschot resteert in het premiedepot, dan wordt dat overschot aangewend voor toeslagen voor de deelnemers. Deze toeslagen komen dan boven eventuele toeslagen die het Pensioenfonds verleent indien de dekkingsgraad van het Pensioenfonds dat toelaat, tot een maximum van het fiscaal toegestane percentage. De toeslagen uit het overschot worden verleend voor zover regelgeving dat toestaat.
Voor het kalenderjaar 2023 is besloten om een overschot in eerste instantie aan te wenden voor een hoger opbouwpercentage van 1,800% voor ouderdomspensioen en 1,260% voor partnerpensioen als bedoeld in artikel 4.3, lid 3 respectievelijk artikel 4.4 ,lid 3.
6. Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om de voorwaarden voor het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement aan te passen. Een wijziging van het hierboven beschreven toeslagbeleid geldt voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.
7. Het bestuur van het Pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot toeslagverlening.

5.2 Kortingen

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het pensioenfonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds verworven en de reeds ingegane aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het bestuur van het Pensioenfonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

6 KEUZEMOGELIJKHEDEN

6.1 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 57-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan 5 jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd voor de betreffende deelnemer.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum die 5 jaren voor de AOW-leeftijd ligt, dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd.
3. Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
4. Voor zover de (gewezen) deelnemer nog een dienstbetrekking heeft, kan uitstel plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden nauwkeurig, gerekend vanaf de pensioenrichtdatum.
5. Voor degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats. Het levenslange partner- en wezenpensioen blijft in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de pensioenrichtdatum.
6. Bij gedeeltelijke vervroeging wordt het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd tot uitkering komt verlaagd met de op dat moment geldende tarieven. De tarieven voor vervroeging zijn in de bijlage van dit reglement opgenomen. Het percentage deeltijdpensionering is voor de (gewezen) deelnemer die maximaal vijf jaar jonger is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (voor ingang deeltijdpensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. Voor de (gewezen) deelnemers die een leeftijd

hebben die maximaal vijf jaar voor de AOW-leeftijd ligt van de betreffende (gewezen) deelnemer kan elk gewenst percentage deeltijdpensionering worden gekozen. De hoogte van het vervroegde deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdpensionering.

7. Op de vervroegde pensioendatum moet tevens een keuze worden gemaakt voor de overige in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.
8. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Voor het deel dat de deelnemer, in overleg met de werkgever, gedeeltelijk blijft doorwerken, zal de deelnemer naar evenredigheid recht hebben op verdere pensioenopbouw tot maximaal de pensioenrichtdatum. Aan deze opbouw wordt toegevoegd het deel van de (tot de ingangsdatum van het deeltijdpensioen) opgebouwde pensioenaanspraken dat niet vervroegd tot uitkering komt. Op de latere pensioendatum van dit deel van de pensioenaanspraken heeft de deelnemer voor dit (nog niet ingegane) deel van de pensioenaanspraken opnieuw de mogelijkheid om te kiezen voor de in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.
9. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer is in de pensioenregeling, moet bij uitstel van de pensioendatum het dienstverband in overleg met de werkgever voortzetten. Tijdens deze periode van deelname aan de pensioenregeling vindt geen opbouw plaats en is geen premie verschuldigd. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum al gewezen deelnemer in de pensioenregeling is, moet bij uitstel van de pensioendatum een dienstverband hebben met een andere werkgever.
10. Bij uitstel van de pensioeningang wordt de pensioendatum in eerste instantie uitgesteld tot 31 december van het kalenderjaar en wordt het ouderdomspensioen overeenkomstig verhoogd. Vervolgens wordt deze pensioendatum telkens met één jaar uitgesteld en het ouderdomspensioen dienovereenkomstig verhoogd. Bij tussentijdse ingang van het ouderdomspensioen vindt vervroeging plaats. De verhoging als gevolg van uitstel van het ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen verkregen na toepassing van artikel 8.3 van dit reglement.
11. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor gedeeltelijke pensionering op de pensioenrichtdatum en uitstel van het andere deel van de pensioenuitkering indien en voor zover er sprake is van een dienstverband. Het percentage deeltijdpensionering is het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (vóór ingang deeltijdpensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de pensioenrichtdatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdpensionering. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Het uitgestelde deel van het ouderdomspensioen zal tot uitkering komen uiterlijk bij het bereiken van de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer vermeerderd met vijf jaren, dan wel het eerdere tijdstip waarop het fiscaal maximale ouderdomspensioen wordt bereikt.
12. Bij vervroegde ingang van het ouderdomspensioen (pensionering vóór de pensioenrichtdatum) kan de (gewezen) deelnemer er voor kiezen om een deel van het levenslange vervroegd ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-overbruggingspensioen). Deze uitruilmogelijkheid kan alleen worden toegepast in combinatie met toepassing van vervroeging en hoog-laag keuze zoals aangegeven in dit artikel. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de dag waarop de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) ingaat dan wel bij eerder overlijden. De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen mag niet uitgaan boven twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt ingevolge de AOW. De hiervoor bedoelde expiratedatum (einddatum) van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt eenmalig vastgesteld op basis van de gegevens zoals geldend op de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen. De tarieven voor omzetting van ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen zijn opgenomen in de bijlage bij dit reglement. De omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.2 Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.
2. De (gewezen) deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen. Bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de herschikking het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.
6. De tarieven voor uitruil zijn als bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen. De uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen onderling heeft geen consequenties voor de hoogte van het wezenpensioen.

6.3 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioendatum de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar een hoog pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen te ontvangen of om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar eerst een laag pensioen te ontvangen en later een hoger pensioen te ontvangen.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. De in lid 1 bedoelde variatie tussen de hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhouding 100:75.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen. Het partner- en wezenpensioen kan niet variabel worden uitgekeerd.
5. De (gewezen) Deelnemer geeft op een door het Pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier aan indien gebruik wordt gemaakt van het recht op een variabele (hoog-laag) uitkering van het ouderdomspensioen en zo ja, voor welke periode.
6. De tarieven voor de verhoging en verlaging ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen zijn als bijlage opgenomen bij dit pensioenreglement, De keuze voor een variabele uitkering van het ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.4 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in de bijlage van dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 8.7 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner, is
 - a. het eerder ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste en tweede lid, en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 6.3;
 - c. van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste 6 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.

4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - a) verschuiving van de pensioendatum;
 - b) uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - c) variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

7 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

7.1 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer heeft, zal voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling plaatsvinden tot de pensioendatum, maar uiterlijk tot de datum waarop de WIA-uitkering of WAO-uitkering eindigt.
2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Op deze pensioengrondslag kunnen overeenkomstig het bepaalde in dit reglement toeslagen worden verleend.
3. Als de deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die lager dan 80% is en de beëindiging van het deelnemerschap niet het gevolg is van pensionering of overlijden vinden de bepalingen uit artikel 8.3 plaats inzake beëindiging van het deelnemerschap. Artikel 8.3 zal niet worden toegepast wanneer de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de werkgever.

8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

8.1 Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof

1. Indien een Deelnemer gebruik maakt van een regeling voor ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof, wordt gedurende de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof pensioen opgebouwd als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan. De financiering vindt plaats uit de afgedragen premie op basis van de afgesproken verdeling van werkgevers- en werknemerspercentages.
2. Indien de Deelnemer tijdens de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof komt te overlijden zal het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen of de premievrije pensioenopbouw, voor een periode van maximaal 18 maanden worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan.

8.2 <vervallen>

8.3 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioenrichtdatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot de dag van uit dienst treden.

8.4 Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw

1. Indien het deelnemerschap eindigt door ontslag vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum, kan het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat het deelnemerschap direct aansluitend vrijwillig wordt voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde krachtens wet- en regelgeving.
2. Vrijwillige voortzetting kan niet plaats vinden in de periode van drie jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum ingevolge dit reglement, tenzij door de gewezen deelnemer aannemelijk wordt gemaakt dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever om medische redenen door de gewezen deelnemer is beëindigd.

3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting dient binnen negen maanden na de beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend.
4. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het in dit artikel bedoelde verzoek.
5. Voor de deelnemer die het deelnemerschap vrijwillig voortzet geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 9.1 dat de volledige bijdrage (zowel werkgevers- als werknemersgedeelte) is verschuldigd.
6. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan door de deelnemer of het bestuur worden beëindigd door een aangetekende schriftelijke mededeling dienaangaande aan het bestuur, c.q. de deelnemer. De beëindiging gaat, met inachtneming van een eventuele aangegeven datum van beëindiging, in met inachtneming van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.

De voortzetting van de deelneming eindigt voorts:

- a) Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- b) Door overlijden van de deelnemer, met ingang van de datum van overlijden van de deelnemer;
- c) Zodra de deelnemer de pensioendatum, maar uiterlijk de pensioenrichtdatum bereikt.

In geval van beëindiging van de vrijwillige voortzetting worden de verworven pensioenaanspraken vastgesteld conform artikel 8.3.

8.5 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het Pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. Het Pensioenfonds past voor de bepaling van de overdrachtswaarde en dergelijke de wettelijke reken- en procedureregels toe.

8.6 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het partnerpensioen, dat tot die datum is opgebouwd.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde behoudt de gewezen partner een zodanig premie vrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelneming, mits de aanvang van de partnerrelatie heeft plaatsgevonden vóór de beëindiging van het deelnemerschap.
3. In geval van beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, als bedoeld in dit reglement, kan het bestuur, op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en diens gewezen partner, besluiten mee te werken aan conversie van de pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Hierbij dient te zijn voldaan aan de door deze Wet en eventueel door het bestuur gestelde eisen.
4. Na conversie verkrijgt de gewezen partner een eigen aanspraak op ouderdomspensioen en vervalt de ingevolge dat artikel bepaalde aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Op de eigen aanspraak van de gewezen partner kunnen overeenkomstig artikel 5.1 toeslagen worden verleend.
5. Het bestuur is bevoegd de kosten van verevening of conversie voor de helft voor rekening van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en voor de helft voor rekening van de gewezen partner te brengen.

8.7 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioenen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.) Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.
7. De gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner heeft het recht om het na conversie verkregen eigen ouderdomspensioen over te dragen naar de pensioenregeling van de eigen werkgever. Voor deze waardeoverdracht zijn de bepalingen in artikel 8.5 van overeenkomstige toepassing.

8.8 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als bij ingang van het pensioen het pensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het eenzijdige recht om de pensioenaanspraken af te kopen. Het Pensioenfonds heeft dat recht, indien de gepensioneerde met de afkoop instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan gepensioneerde.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager blijkt te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen partner.
3. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de partner en/of wezen.
4. Bij een afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement.

8.9 Vervallen van heel kleine pensioenen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een lidstaat die deel uit maakt van de Europese Unie of een staat die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.

2. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer te laten vervallen indien het jaarlijks ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2019 € 2,- of minder bedraagt.

8.10 Waardeoverdracht klein pensioen

1. Bij opname als Deelnemer in de pensioenregeling op of na 1 januari 2018 is het Pensioenfonds verplicht de ontvangen waarde van kleine pensioenen uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken op basis van dit pensioenreglement voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Indien het ouderdomspensioen na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag, draagt het Pensioenfonds de waarde van de pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.
3. Indien het Pensioenfonds na vijf pogingen in minimaal vijf jaar, maar niet voor 1 januari 2024, geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft gevonden waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt, koopt het Pensioenfonds de pensioenaanspraken op dat moment af, indien de gewezen deelnemer met de afkoop instemt.

9 FINANCIËLE BEPALINGEN

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.
2. Dit Pensioenreglement betreft een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:
 - De omrekening van een vaste premie van de loonsom naar de pensioengrondslag zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst.
 - In de pensioenovereenkomst is een vaste premie afgesproken (25,4% van de loonsom) voor de periode van drie jaren, ingaande vanaf 1 januari 2020. Deze afspraak is met ingang van 1 januari 2023 voor een periode van twee jaar verlengd.
 - Indien de kostendekkende premie lager is dan de vaste premie dan zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot. Indien in enig jaar de kostendekkende premie hoger is dan de vaste premie, worden de eventuele middelen uit het premiedepot aangewend om de pensioenopbouw van 1,65% van de pensioengrondslag te realiseren.
 - Wanneer de gemaximeerde premie op basis van het CDC-systeem niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren en er geen middelen in het depot zijn, worden de opbouwpercentages voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) navenant verlaagd en zal de premie niet worden verhoogd;
 - Indien na de periode vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024 nog middelen in het depot zijn en opbouw heeft plaatsgevonden zoals in dit reglement beschreven, dan zullen de nog aanwezige middelen worden aangewend voor toeslagverlening van de op dat moment actieve deelnemers.
 - Met het betalen van de premie heeft de Werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
 - Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit tekort komt, worden de Pensioenen en Pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

9.2 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen in Euro's, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
 - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
 - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10 OVERIGE BEPALINGEN

10.1 Fiscale maximering

1. Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 6.1 lid 12) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.
2. De verhoging van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1 kan nimmer meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 van de nominale uitkering ingevolge de Anw (algemene nabestaanden wet) inclusief vakantiegeld en het verschil in premie volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
3. In afwijking van de voorgaande leden kan een ouderdompensioen, een partnerpensioen of een wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van:
 - a) Toeslagverlening als bedoeld in artikel 5.1;
 - b) Variatie in de hoogte van de uitkeringen als bedoeld in artikel 6.3;
 - c) De effecten van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 8.5, voor zover de overschrijding uitsluitend het gevolg is van een waardeoverdracht op grond van regels bij of krachtens de Pensioenwet; of
 - d) Het effect van omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 6.2.

10.2 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van de verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen door de rechthebbende aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) Deelnemer of pensioengerechtigde plaatsvindt;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;

- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming dan ook verleend, is steeds herroepelijk.

10.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. De pensioenovereenkomst kan in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg bij de werkgever door de cao-partijen worden gewijzigd. In deze situatie hoeven de individuele werknemers (deelnemers) geen toestemming te geven voor wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.
4. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.

10.4 Klachten

In een geval van een Klacht van een belanghebbende wordt deze behandeld met inachtneming van de geldende klachtenregeling van het Pensioenfonds.

10.5 Onvoorzienne gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

10.6 Overgangsbepalingen

1. Voor degene die op 31 december 2014 (gewezen) deelnemer was aan Pensioenreglement 2006 of 1992, geldt dat het deelnemerschap aan de toen geldende pensioenregeling per 31 december 2014 wordt beëindigd. Alle pensioenaanspraken die tot 1 januari 2015 zijn opgebouwd krachtens het Pensioenreglement 2006 worden premievrij gemaakt. Vanaf 1 januari 2015 zal de opbouw van pensioenaanspraken alsmede de risicoverzekeringen worden voortgezet op basis van dit reglement.
2. De in lid 1 bedoelde omzetting van pensioenaanspraken per 31 december 2014 van voorgaande pensioenreglementen naar pensioenaanspraken krachtens dit reglement vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de krachtens Pensioenreglement 2006 verkregen premievrije pensioenaanspraken met inachtneming van het bepaalde in de bijlage bij dit reglement een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen toegekend als bedoeld in dit reglement.
3. Indien er sprake is van omzetting als bedoeld in lid 1 en 2 wordt het uit de omzetting verkregen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aangemerkt als pensioenaanspraken opgebouwd krachtens dit pensioenreglement.

10.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 juli 2023.
2. Dit pensioenreglement vervangt het pensioenreglement 2006 en pensioenreglement 1992 van Stichting Pensioenfonds Astellas.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Astellas in zijn vergadering van 23 juni 2023.

D.J. Vis
voorzitter

N. van den Berg
secretaris

Bijlage 1

- **Artikel 4.3**

Overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2020 zoals bedoeld in artikel 4.3, lid 3 van dit reglement:

Kalenderjaar	Het feitelijke opbouwpercentage ouderdomspensioen
2020	1,65%
2021	1,47%
2022	1,37%
2023	1,800%

- **Artikel 4.4**

Overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor partnerpensioen vanaf 1 januari 2020 zoals bedoeld in artikel 4.4, lid 3 van dit reglement:

Kalenderjaar	Het feitelijke opbouwpercentage partnerpensioen
2020	1,155%
2021	1,029%
2022	0,959%
2023	1,260%

Bijlage 2 – flexibiliseringsfactoren 2023

Artikel 6.1 lid 1: Vervroegen van OP68

Vervroegde pensioenleeftijd	Omzetting van € 1 OP vanaf 68 in OP vanaf de vervroegde pensioenleeftijd
57	0,5507
58	0,5743
59	0,6003
60	0,6289
61	0,6605
62	0,6954
63	0,7339
64	0,7765
65	0,8238
66	0,8763
67	0,9348
68	1,0000

Artikel 6.1 lid 1: Uitstellen van OP68

Uitgestelde pensioenleeftijd	Omzetting van € 1 OP vanaf 68 in OP vanaf de uitgestelde pensioenleeftijd
68	1,0000
69	1,0726
70	1,1532
71	1,2428
72	1,3430

Artikel 6.1 lid 12: Uitrust € 1 direct ingaand OP in extra TOP tot de AOW leeftijd

Leeftijd	AOW-leeftijd	66 jaar en 10 maanden	67 jaar	67 jaar en 3 maanden
57 jaar		2,4415	2,4075	2,3587
58 jaar		2,6075	2,5664	2,5076
59 jaar		2,8180	2,7671	2,6946
60 jaar		3,0926	3,0275	2,9357
61 jaar		3,4641	3,3775	3,2565
62 jaar		3,9926	3,8708	3,7026
63 jaar		4,8014	4,6148	4,3625
64 jaar		6,1865	5,8602	5,4335
64 jaar	en 1 maand	6,3478	6,0028	5,5536
64 jaar	en 2 maanden	6,5191	6,1539	5,6801
64 jaar	en 3 maanden	6,7016	6,3142	5,8136
64 jaar	en 4 maanden	6,8962	6,4845	5,9549
64 jaar	en 5 maanden	7,1042	6,6658	6,1046
64 jaar	en 6 maanden	7,3271	6,8592	6,2633
64 jaar	en 7 maanden	7,5665	7,0659	6,4320
64 jaar	en 8 maanden	7,8243	7,2874	6,6116
64 jaar	en 9 maanden	8,1027	7,5253	6,8031
64 jaar	en 10 maanden	8,4043	7,7815	7,0079
64 jaar	en 11 maanden	8,7323	8,0582	7,2273
65 jaar		9,0907	8,3581	7,4631
65 jaar	en 1 maand	9,4837	8,6845	7,7172
65 jaar	en 2 maanden	9,9162	9,0410	7,9916
65 jaar	en 3 maanden	10,3943	9,4315	8,2888
65 jaar	en 4 maanden	10,9256	9,8613	8,6121
65 jaar	en 5 maanden	11,5196	10,3364	8,9651
65 jaar	en 6 maanden	12,1879	10,8644	9,3519
65 jaar	en 7 maanden	12,9456	11,4547	9,7776
65 jaar	en 8 maanden	13,8115	12,1189	10,2481
65 jaar	en 9 maanden	14,8107	12,8718	10,7710

Artikel 6.1 lid 12: Uitrust € 1 direct ingaand OP in extra TOP tot de AOW leeftijd (vervolg)

Leeftijd	AOW-leeftijd	66 jaar en 10 maanden	67 jaar	67 jaar en 3 maanden
65 jaar	en 10 maanden	15,9764	13,7323	11,3556
65 jaar	en 11 maanden	17,3548	14,7251	12,0133
66 jaar		19,0112	15,8845	12,7595
66 jaar	en 1 maand	21,0376	17,2568	13,6129
66 jaar	en 2 maanden	23,5706	18,9049	14,5977
66 jaar	en 3 maanden	26,8278	20,9194	15,7467
66 jaar	en 4 maanden	31,1704	23,4372	17,1057
66 jaar	en 5 maanden	37,2506	26,6745	18,7376
66 jaar	en 6 maanden	46,3700	30,9906	20,7321
66 jaar	en 7 maanden	61,5697	37,0335	23,2248
66 jaar	en 8 maanden	91,9681	46,0963	26,4292
66 jaar	en 9 maanden	183,1698	61,2000	30,7006
66 jaar	en 10 maanden		91,3995	36,6792
66 jaar	en 11 maanden		181,9501	45,6420
67 jaar				60,5865
67 jaar	en 1 maand			90,5010
67 jaar	en 2 maanden			180,2327

Artikel 6.2: Uitrust € 1 latent PP in extra uitgesteld OP vanaf 68 jaar
(bij beëindiging deelnemerschap)

Leeftijd	Omzetting 1 EURO PP in OP68	Leeftijd	Omzetting 1 EURO PP in OP68
16	0,1705	42	0,2084
17	0,1719	43	0,2095
18	0,1732	44	0,2107
19	0,1746	45	0,2116
20	0,1762	46	0,2126
21	0,1777	47	0,2134
22	0,1792	48	0,2141
23	0,1807	49	0,2146
24	0,1823	50	0,2150
25	0,1839	51	0,2152
26	0,1854	52	0,2152
27	0,1870	53	0,2149
28	0,1885	54	0,2144
29	0,1901	55	0,2135
30	0,1916	56	0,2123
31	0,1932	57	0,2108
32	0,1947	58	0,2088
33	0,1962	59	0,2064
34	0,1977	60	0,2037
35	0,1991	61	0,2005
36	0,2005	62	0,1970
37	0,2019	63	0,1932
38	0,2033	64	0,1890
39	0,2046	65	0,1846
40	0,2059	66	0,1799
41	0,2072	67	0,1749
		68	0,1696

Artikel 6.2: Uitrust € 1 latent OP68 in extra latent PP
(bij beëindiging deelnemerschap)

Leeftijd	Omzetting 1 EURO OP68 in PP	Leeftijd	Omzetting 1 EURO OP68 in PP
16	3,1430	42	2,6106
17	3,1203	43	2,5946
18	3,0978	44	2,5795
19	3,0754	45	2,5654
20	3,0534	46	2,5520
21	3,0314	47	2,5396
22	3,0095	48	2,5285
23	2,9874	49	2,5189
24	2,9656	50	2,5112
25	2,9438	51	2,5054
26	2,9220	52	2,5021
27	2,9004	53	2,5011
28	2,8788	54	2,5035
29	2,8575	55	2,5094
30	2,8366	56	2,5198
31	2,8158	57	2,5348
32	2,7955	58	2,5554
33	2,7755	59	2,5812
34	2,7558	60	2,6123
35	2,7363	61	2,6495
36	2,7174	62	2,6925
37	2,6986	63	2,7420
38	2,6801	64	2,7992
39	2,6620	65	2,8637
40	2,6444	66	2,9381
41	2,6272	67	3,0229
		68	3,1177

Artikel 6.2: Uitrust € 1 latent PP in extra direct ingaand OP
(bij ingang pensioen)

Ingangsdatum OP	Omzetting 1 EURO PP in OP
57	0,1185
58	0,1223
59	0,1262
60	0,1303
61	0,1345
62	0,1388
63	0,1434
64	0,1482
65	0,1532
66	0,1585
67	0,1639
68	0,1696
69	0,1736
70	0,1777
71	0,1819
72	0,1860

Artikel 6.2: Uitrustel € 1 direct ingaand OP in extra latent PP
(bij ingang pensioen)

Ingangsdatum OP	Omzetting 1 EURO OP in PP
57	4,6494
58	4,4919
59	4,3383
60	4,1877
61	4,0412
62	3,8978
63	3,7578
64	3,6220
65	3,4893
66	3,3616
67	3,2381
68	3,1177
69	3,0018
70	2,8892
71	2,7788
72	2,6720

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen**HOOG/ LAAG constructie ná vervroeging**

Vervroegde pensioenleeftijd	Factor Hoog 1 jaar	Factor Hoog 2 jaar	Factor Hoog 3 jaar	Factor Hoog 4 jaar	Factor Hoog 5 jaar	Factor Hoog 6 jaar	Factor Hoog 7 jaar	Factor Hoog 8 jaar	Factor Hoog 9 jaar	Factor Hoog 10 jaar
57	1,3123	1,2926	1,2740	1,2565	1,2401	1,2247	1,2101	1,1963	1,1834	1,1712
58	1,3118	1,2915	1,2725	1,2547	1,2379	1,2221	1,2072	1,1932	1,1801	1,1677
59	1,3112	1,2904	1,2709	1,2527	1,2355	1,2194	1,2042	1,1900	1,1766	1,1640
60	1,3106	1,2892	1,2693	1,2506	1,2330	1,2166	1,2011	1,1866	1,1729	1,1601
61	1,3099	1,2880	1,2675	1,2483	1,2304	1,2136	1,1978	1,1830	1,1691	1,1561
62	1,3092	1,2867	1,2656	1,2460	1,2276	1,2104	1,1943	1,1792	1,1651	1,1519
63	1,3085	1,2853	1,2637	1,2435	1,2247	1,2071	1,1907	1,1753	1,1610	1,1475
64	1,3077	1,2838	1,2616	1,2409	1,2216	1,2036	1,1869	1,1712	1,1566	1,1430
65	1,3068	1,2822	1,2594	1,2381	1,2183	1,2000	1,1828	1,1669	1,1520	1,1382
66	1,3059	1,2805	1,2570	1,2352	1,2149	1,1961	1,1786	1,1624	1,1472	1,1332
67	1,3050	1,2787	1,2545	1,2320	1,2113	1,1920	1,1742	1,1576	1,1423	1,1280
68	1,3039	1,2768	1,2518	1,2287	1,2074	1,1877	1,1695	1,1526	1,1370	1,1226

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen**HOOG/ LAAG constructie ná uitstellen**

Uitgestelde pensioenleeftijd	Factor Hoog 1 jaar	Factor Hoog 2 jaar	Factor Hoog 3 jaar	Factor Hoog 4 jaar	Factor Hoog 5 jaar	Factor Hoog 6 jaar	Factor Hoog 7 jaar	Factor Hoog 8 jaar	Factor Hoog 9 jaar	Factor Hoog 10 jaar
68	1,3039	1,2768	1,2518	1,2287	1,2074	1,1877	1,1695	1,1526	1,1370	1,1226
69	1,3028	1,2747	1,2490	1,2252	1,2033	1,1832	1,1646	1,1474	1,1316	1,1170
70	1,3016	1,2726	1,2459	1,2215	1,1990	1,1783	1,1594	1,1419	1,1259	1,1112
71	1,3004	1,2702	1,2427	1,2175	1,1944	1,1733	1,1539	1,1362	1,1200	1,1052
72	1,2990	1,2677	1,2392	1,2132	1,1895	1,1679	1,1482	1,1302	1,1139	1,0990

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

LAAG/HOOG constructie ná vervroeging

Vervroegde pensioenleeftijd	Factor Laag 1 jaar	Factor Laag 2 jaar	Factor Laag 3 jaar	Factor Laag 4 jaar	Factor Laag 5 jaar	Factor Laag 6 jaar	Factor Laag 7 jaar	Factor Laag 8 jaar	Factor Laag 9 jaar	Factor Laag 10 jaar
57	0,7591	0,7682	0,7771	0,7860	0,7948	0,8035	0,8120	0,8205	0,8288	0,8369
58	0,7594	0,7687	0,7779	0,7870	0,7960	0,8050	0,8138	0,8224	0,8309	0,8393
59	0,7596	0,7692	0,7787	0,7881	0,7973	0,8065	0,8156	0,8245	0,8333	0,8419
60	0,7599	0,7697	0,7795	0,7892	0,7987	0,8082	0,8175	0,8267	0,8357	0,8446
61	0,7602	0,7703	0,7804	0,7904	0,8002	0,8100	0,8196	0,8290	0,8383	0,8474
62	0,7605	0,7710	0,7813	0,7916	0,8018	0,8118	0,8217	0,8315	0,8411	0,8505
63	0,7608	0,7716	0,7823	0,7930	0,8035	0,8138	0,8240	0,8341	0,8440	0,8537
64	0,7612	0,7724	0,7834	0,7944	0,8052	0,8159	0,8265	0,8369	0,8471	0,8571
65	0,7616	0,7731	0,7846	0,7959	0,8071	0,8182	0,8291	0,8399	0,8504	0,8607
66	0,7620	0,7739	0,7858	0,7975	0,8092	0,8206	0,8319	0,8430	0,8539	0,8645
67	0,7624	0,7748	0,7871	0,7993	0,8113	0,8232	0,8349	0,8464	0,8576	0,8686
68	0,7629	0,7758	0,7885	0,8012	0,8136	0,8260	0,8381	0,8499	0,8616	0,8729

Artikel 6.3: Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

HOOG/ LAAG constructie ná uitstellen

Uitgestelde pensioenleeftijd	Factor Laag 1 jaar	Factor Laag 2 jaar	Factor Laag 3 jaar	Factor Laag 4 jaar	Factor Laag 5 jaar	Factor Laag 6 jaar	Factor Laag 7 jaar	Factor Laag 8 jaar	Factor Laag 9 jaar	Factor Laag 10 jaar
68	0,7629	0,7758	0,7885	0,8012	0,8136	0,8260	0,8381	0,8499	0,8616	0,8729
69	0,7634	0,7768	0,7900	0,8032	0,8161	0,8289	0,8415	0,8538	0,8658	0,8774
70	0,7640	0,7779	0,7917	0,8053	0,8188	0,8321	0,8451	0,8578	0,8702	0,8822
71	0,7645	0,7790	0,7934	0,8076	0,8217	0,8355	0,8490	0,8622	0,8750	0,8874
72	0,7652	0,7803	0,7953	0,8102	0,8248	0,8391	0,8532	0,8668	0,8800	0,8927

Bijlage 3 – afkoopfactoren klein pensioen 2023

Artikel 8.7: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Uitgesteld OP 68	Latent PP
16	8,1926	2,1837
17	8,2586	2,2170
18	8,3248	2,2507
19	8,3910	2,2862
20	8,4571	2,3223
21	8,5234	2,3589
22	8,5897	2,3960
23	8,6560	2,4336
24	8,7222	2,4717
25	8,7884	2,5102
26	8,8544	2,5491
27	8,9204	2,5884
28	8,9863	2,6281
29	9,0522	2,6680
30	9,1180	2,7082
31	9,1838	2,7487
32	9,2495	2,7894
33	9,3151	2,8303
34	9,3806	2,8714
35	9,4461	2,9126
36	9,5115	2,9540
37	9,5767	2,9955
38	9,6419	3,0371
39	9,7071	3,0788
40	9,7724	3,1205
41	9,8379	3,1622
42	9,9038	3,2037
43	9,9699	3,2452
44	10,0369	3,2865
45	10,1056	3,3273
46	10,1757	3,3680

Artikel 8.7: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren) (vervolg)

Leeftijd	Uitgesteld OP 68	Latent PP
47	10,2477	3,4082
48	10,3215	3,4479
49	10,3992	3,4871
50	10,4828	3,5256
51	10,5726	3,5635
52	10,6690	3,6004
53	10,7723	3,6364
54	10,8860	3,6712
55	11,0129	3,7048
56	11,1544	3,7367
57	11,3121	3,7672
58	11,4887	3,7953
59	11,6848	3,8219
60	11,9011	3,8465
61	12,1394	3,8686
62	12,3999	3,8884
63	12,6840	3,9064
64	12,9944	3,9206
65	13,3319	3,9324
66	13,6996	3,9398
67	14,1010	3,9436
68	14,5358	3,9443

Artikel 8.7: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen
16	38,9470	48	25,6828	80	8,8612
17	38,6056	49	25,1931	81	8,3439
18	38,2602	50	24,6995	82	7,8353
19	37,9103	51	24,2021	83	7,3377
20	37,5562	52	23,7024	84	6,8511
21	37,1975	53	23,1993	85	6,3775
22	36,8342	54	22,6928	86	5,9217
23	36,4661	55	22,1830	87	5,4857
24	36,0932	56	21,6708	88	5,0715
25	35,7152	57	21,1554	89	4,6781
26	35,3326	58	20,6380	90	4,3092
27	34,9451	59	20,1175	91	3,9692
28	34,5526	60	19,5943	92	3,6467
29	34,1553	61	19,0707	93	3,3485
30	33,7532	62	18,5451	94	3,0749
31	33,3458	63	18,0164	95	2,8252
32	32,9332	64	17,4854	96	2,5988
33	32,5155	65	16,9531	97	2,3950
34	32,0928	66	16,4180	98	2,2134
35	31,6654	67	15,8806	99	2,0531
36	31,2329	68	15,3415	100	1,9152
37	30,7954	69	14,8025	101	1,8032
38	30,3532	70	14,2605	102	1,7042
39	29,9060	71	13,7177	103	1,6172
40	29,4541	72	13,1744	104	1,5409
41	28,9977	73	12,6293	105	1,4742
42	28,5369	74	12,0848	106	1,4160
43	28,0717	75	11,5397	107	1,3653
44	27,6016	76	10,9977	108	1,3212
45	27,1280	77	10,4579	109	1,2830
46	26,6495	78	9,9212		
47	26,1682	79	9,3894		

Artikel 8.7: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd wees	Ingegaan wzp uitkering tot 18 jaar	Ingegaan wzp uitkering tot 27 jaar
0	13,9536	19,0085
1	13,3468	18,4744
2	12,7281	17,9345
3	12,0974	17,3883
4	11,4513	16,8351
5	10,7867	16,2748
6	10,1029	15,7074
7	9,3980	15,1328
8	8,6701	14,5489
9	7,9184	13,9536
10	7,1424	13,3468
11	6,3417	12,7281
12	5,5158	12,0974
13	4,6642	11,4513
14	3,7862	10,7867
15	2,8813	10,1029
16	1,9491	9,3980
17	0,9878	8,6701
18		7,9184
19		7,1424
20		6,3417
21		5,5158
22		4,6642
23		3,7862
24		2,8813
25		1,9491
26		0,9878
27		

Artikel 8.7: Afkoop van kleine pensioenen (netto factoren)

Leeftijd	Ingegaan OP	Leeftijd	Ingegaan OP	Leeftijd	Ingegaan OP
16	38,6898	48	25,2161	80	8,1394
17	38,3446	49	24,7132	81	7,6474
18	37,9950	50	24,2056	82	7,1691
19	37,6408	51	23,6935	83	6,7042
20	37,2822	52	23,1774	84	6,2543
21	36,9188	53	22,6572	85	5,8219
22	36,5506	54	22,1333	86	5,4096
23	36,1775	55	21,6054	87	5,0183
24	35,7996	56	21,0746	88	4,6479
25	35,4166	57	20,5405	89	4,3053
26	35,0287	58	20,0040	90	3,9823
27	34,6357	59	19,4647	91	3,6855
28	34,2376	60	18,9223	92	3,4055
29	33,8346	61	18,3784	93	3,1469
30	33,4267	62	17,8321	94	2,9091
31	33,0137	63	17,2836	95	2,6916
32	32,5957	64	16,7345	96	2,4944
33	32,1727	65	16,1843	97	2,3160
34	31,7445	66	15,6344	98	2,1557
35	31,3113	67	15,0848	99	2,0130
36	30,8730	68	14,5358	100	1,8893
37	30,4294	69	13,9887	101	1,7855
38	29,9808	70	13,4423	102	1,6934
39	29,5268	71	12,8968	103	1,6118
40	29,0678	72	12,3540	104	1,5397
41	28,6036	73	11,8127	105	1,4761
42	28,1344	74	11,2732	106	1,4203
43	27,6602	75	10,7356	107	1,3713
44	27,1809	76	10,2041	108	1,3283
45	26,6971	77	9,6775	109	1,2908
46	26,2080	78	9,1562		
47	25,7143	79	8,6442		

Bijlage 4 – afkoopfactoren bedrag ineens 2023

Naar verwachting is het vanaf 1 juli 2023 mogelijk om te kiezen voor uitbetaling van een bedrag ineens (lumpsum). Door het gekozen percentage (maximaal 10%) toe te passen op het ingegane ouderdomspensioen en dan te vermenigvuldigen met de factoren uit onderstaande tabel, wordt de hoogte van de éénmalige uitkering gevonden.

Afkoop bedrag ineens (netto factoren)

Leeftijd	Ingegaan OP
57	20,5405
58	20,0040
59	19,4647
60	18,9223
61	18,3784
62	17,8321
63	17,2836
64	16,7345
65	16,1843
66	15,6344
67	15,0848
68	14,5358
69	13,9887
70	13,4423
71	12,8968
72	12,3540

Bijlage 5 – inkoopfactoren 2023

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling

Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68	Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68
16	8,4875	42	10,2603
17	8,5560	43	10,3288
18	8,6245	44	10,3983
19	8,6930	45	10,4694
20	8,7616	46	10,5420
21	8,8303	47	10,6166
22	8,8990	48	10,6931
23	8,9676	49	10,7736
24	9,0362	50	10,8602
25	9,1047	51	10,9532
26	9,1732	52	11,0531
27	9,2416	53	11,1601
28	9,3098	54	11,2779
29	9,3781	55	11,4094
30	9,4463	56	11,5559
31	9,5144	57	11,7193
32	9,5824	58	11,9023
33	9,6505	59	12,1055
34	9,7183	60	12,3295
35	9,7861	61	12,5764
36	9,8539	62	12,8462
37	9,9215	63	13,1406
38	9,9890	64	13,4622
39	10,0565	65	13,8119
40	10,1242	66	14,1928
41	10,1921	67	14,6087
		68	15,0590

Inkoopfactoren beschikbare premiereregeling

Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68 in combinatie met 70% (latent) PP en 14% (latent) WzP		Inkoopfactor voor € 1 OP vanaf leeftijd 68 in combinatie met 70% (latent) PP en 14% (latent) WzP	
Leeftijd		Leeftijd	
16	10,0711	42	12,5836
17	10,1637	43	12,6822
18	10,2567	44	12,7816
19	10,3510	45	12,8823
20	10,4457	46	12,9845
21	10,5409	47	13,0882
22	10,6365	48	13,1935
23	10,7324	49	13,3025
24	10,8287	50	13,4170
25	10,9252	51	13,5374
26	11,0218	52	13,6641
27	11,1187	53	13,7973
28	11,2157	54	13,9402
29	11,3129	55	14,0961
30	11,4103	56	14,2657
31	11,5078	57	14,4513
32	11,6053	58	14,6547
33	11,7030	59	14,8771
34	11,8007	60	15,1190
35	11,8984	61	15,3819
36	11,9961	62	15,6661
37	12,0938	63	15,9735
38	12,1915	64	16,3053
39	12,2892	65	16,6636
40	12,3872	66	17,0500
41	12,4853	67	17,4686
		68	17,9195

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van overlijden)

Leeftijd partner	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand partnerpensioen	Leeftijd partner	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand partnerpensioen
16	40,3490	46	27,6089
17	39,9954	47	27,1102
18	39,6375	48	26,6074
19	39,2751	49	26,1001
20	38,9083	50	25,5887
21	38,5366	51	25,0734
22	38,1602	52	24,5557
23	37,7788	53	24,0345
24	37,3925	54	23,5097
25	37,0010	55	22,9816
26	36,6046	56	22,4510
27	36,2031	57	21,9170
28	35,7964	58	21,3809
29	35,3849	59	20,8418
30	34,9683	60	20,2997
31	34,5462	61	19,7572
32	34,1188	62	19,2127
33	33,6860	63	18,6649
34	33,2482	64	18,1149
35	32,8054	65	17,5634
36	32,3573	66	17,0091
37	31,9040	67	16,4523
38	31,4459	68	15,8938
39	30,9826	69	15,3353
40	30,5145	70	14,7738
41	30,0416	71	14,2115
42	29,5642	72	13,6486
43	29,0823	73	13,0839
44	28,5952	74	12,5198
45	28,1046	75	11,9552

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van overlijden)

Leeftijd wees	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand wezenpensioen uitkering tot 18 jaar	Inkoopfactor voor € 1 direct ingaand wezenpensioen uitkering tot 27 jaar
0	14,4560	19,6928
1	13,8273	19,1395
2	13,1863	18,5802
3	12,5329	18,0143
4	11,8636	17,4411
5	11,1750	16,8607
6	10,4666	16,2729
7	9,7363	15,6776
8	8,9822	15,0727
9	8,2035	14,4560
10	7,3996	13,8273
11	6,5700	13,1863
12	5,7144	12,5329
13	4,8322	11,8636
14	3,9225	11,1750
15	2,9850	10,4666
16	2,0193	9,7363
17	1,0234	8,9822
18		8,2035
19		7,3996
20		6,5700
21		5,7144
22		4,8322
23		3,9225
24		2,9850
25		2,0193
26		1,0234
27		

Inkoopfactoren beschikbare premieregeling (in geval van echtscheiding)

Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 latent BPP	Leeftijd	Inkoopfactor voor € 1 latent BPP
16	2,2623	42	3,3191
17	2,2968	43	3,3620
18	2,3317	44	3,4048
19	2,3685	45	3,4471
20	2,4059	46	3,4893
21	2,4438	47	3,5309
22	2,4823	48	3,5720
23	2,5213	49	3,6126
24	2,5607	50	3,6525
25	2,6006	51	3,6918
26	2,6409	52	3,7300
27	2,6816	53	3,7673
28	2,7227	54	3,8034
29	2,7641	55	3,8381
30	2,8057	56	3,8712
31	2,8477	57	3,9028
32	2,8898	58	3,9320
33	2,9322	59	3,9595
34	2,9748	60	3,9849
35	3,0175	61	4,0079
36	3,0603	62	4,0284
37	3,1033	63	4,0470
38	3,1464	64	4,0617
39	3,1896	65	4,0739
40	3,2329	66	4,0816
41	3,2761	67	4,0856
		68	4,0863