

Uw pensioenfonds blikt terug én vooruit. het jaarverslag van 2016 samengevat



Norma van den Berg is sinds het vierde kwartaal van 2016 bestuurder bij Pensioenfonds Astellas als vertegenwoordiger van de werkgever. Ze vervult ook een bestuurdersrol bij de pensioenfonds van Waterbouw en Ballast Nedam. Met haar blikken we terug én vooruit.

Wat is u het meest bijgebleven van vorig jaar?

'We hebben een pittige discussie gevoerd binnen het bestuur en met de werkgever over de manier waarop we berekenen hoeveel pensioen onze actieve deelnemers opbouwen. Samen streven we ernaar om dat percentage zo hoog mogelijk te houden. Daarbij willen we voorkomen dat er geld aan de opbouw van de actieven moet worden toegevoegd dat we eigenlijk hadden bedoeld voor uitkering van pensioenen aan gepensioneerden of voor de pensioenaanspraken van slapers en omgekeerd. Het is ontzettend belangrijk om de belangen van alle groepen deelnemers zorgvuldig af te wegen. Als nieuwe bestuurder

'Kom in actie! Hoe eerder, hoe beter'

vond ik het mooi om te ervaren dat een discussie niet wordt geschuwd, met stevige inhoudelijke argumenten en uiteindelijk een afgewogen resultaat.'

Hoe ervaart u de samenwerking binnen het fonds?

'Voordat ik begon aan deze nieuwe bestuursfunctie had ik mij een beeld gevormd van de dynamiek binnen het bestuur. Het was natuurlijk spannend om te zien of dat klopte met de werkelijkheid. De samenwerking binnen het bestuur, maar ook met het verantwoordingsorgaan en de visitatiecommissie, verloopt heel soepel. Als nieuwe bestuurder vond ik daar heel makkelijk mijn plek in.'

Hoe ziet de toekomst van ons fonds eruit?

'We hebben in de eerste helft van het jaar gesproken over de toekomst van het pensioenfonds. Ons fonds is relatief jong. De extra eisen die de toezichthouder en de wetgever aan ons stelt zijn te behappen en de dekkingsgraad stijgt langzaam. Dat leidt tot de conclusie dat Pensioenfonds Astellas voor de komende jaren voldoende toekomstbestendig is.'

En toen kwam het bericht dat de werkgever wil gaan reorganiseren...

'Dat bericht is inderdaad relatief nieuw. Natuurlijk hebben we daar direct met de werkgever over gesproken. Op dit moment

lijkt het erop dat de voorgenomen reorganisatie op de korte termijn geen dramatische gevolgen heeft voor het pensioenfonds. Op dit moment is er echter nog veel onzeker. Hoe de situatie zich verder ontwikkelt, zal blijken in de tweede helft van 2017 en in 2018.'

Moeten deelnemers zich zorgen maken over hun pensioen?

'Dat is afhankelijk van het verwachtingspatroon van de individuele deelnemer. Als die verwacht dat zijn pensioen 70% van zijn gemiddelde salaris is, dan is het antwoord ja. Dat kunnen we in de economische situatie waarin we nu verkeren echt niet meer realiseren, hoezeer we mensen dat ook gunnen. Aan de andere kant horen we mensen – vooral jongeren – zeggen dat er straks geen pensioen meer voor hen is. Ook dat is niet het geval. We hebben een robuust systeem waarbij er voldoende reserves zijn.'

Welk advies wilt u de deelnemers meegeven?

'Verwacht niet dat het automatisch goed komt met je pensioen. Ga nu al kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dat is de website van de overheid waar je een totaaloverzicht krijgt van je AOW en je opgebouwde pensioen bij alle werkgevers waar je gewerkt hebt. Je kunt je zo een beeld vormen van hoeveel geld je straks nodig hebt om een leuk leven te leiden na je pensioen. Kom in actie als dat nodig is; hoe eerder, hoe beter.'

De financiële positie van ons fonds verslechterde in 2016

De beleidsdekkingsgraad daalde van 108,0% eind 2015 naar 101,8% eind 2016. De Nederlandsche Bank (DNB) verplicht pensioenfondsen om per 1 januari 2015 de beleidsdekkingsgraad te gebruiken bij de besluitvorming over verhogen of verlagen van de pensioenen en pensioenaanspraken. Dit is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De dekkingsgraad is een percentage dat uitdrukt hoe het fonds er financieel voor staat. Hoe hoger het percentage, hoe beter dat is voor uw pensioen.

De lage rente speelt een belangrijke rol. Daardoor moeten we meer geld reserveren om de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. We worden met zijn allen steeds ouder. Ook dat heeft gevolgen voor onze financiële positie. We moeten pensioenen immers langer uitbetalen. Bij de levensverwachting kijken we naar het specifieke opleidings- en loonniveau van onze deelnemers. Beide zijn hoger dan het Nederlandse gemiddelde. Dat betekent dat de groei van de levensverwachting ook groter is dan het gemiddelde.

Herstelplan en herstelkracht

Omdat onze financiële positie niet goed genoeg is, hebben we een [herstelplan](#) ingediend bij DNB. Daarin hebben we vastgelegd hoe we in maximaal tien jaar de beleidsdekkingsgraad weer naar het vereiste niveau van 104,6% gaan brengen. We verwachten dat we halverwege 2021 geentekort meer hebben. Daarom verwachten we ook dat we uw pensioen(aanspraken) niet hoeven te verlagen. Het bestuur evalueert het herstelplan elk jaar.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

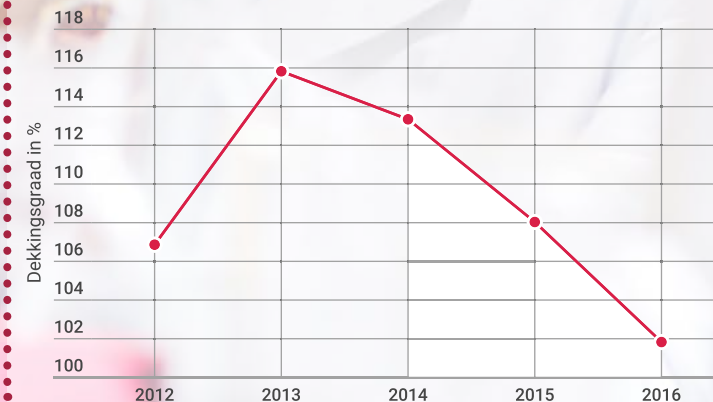
Bij het [beleggen](#) kijkt het bestuur van ons fonds ook naar ethiek en milieu. We beleggen daarom niet in bedrijven die onvoldoende respect tonen voor mensenrechten of waar kinderarbeid, dwangarbeid of zware milieuvervuiling is geconstateerd. Ook wordt niet belegd in bedrijven die controversiële wapens maken, als er sprake is van corruptie of als de vakbondsvrijheid wordt beperkt. Duurzaamheid staat hoog in het vaandel, maar maatschappelijk verantwoord beleggen blijft steeds een zakelijke afweging tussen kosten en opbrengsten.

Onze financiën in 2016

Uitvoeringskosten in € per deelnemer



Dekkingsgraad



Zo wordt uw pensioenfonds bestuurd

Visitatiecommissie: bestuur is 'in control'

De [visitatiecommissie](#) houdt toezicht op het beleid van ons fonds, de algemene gang van zaken, risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De huidige visitatiecommissie bestaat uit drie personen en legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan en aan het bestuur.

De visitatiecommissie vindt dat het bestuur toegewijd en deskundig is. De voorzitter is ervaren. Het bestuur weet dat het belangrijk is om de kwaliteit van het eigen functioneren goed in de gaten te houden. Er is evenwicht tussen de ingewikkelde processen en de expertise van het bestuur. De visitatiecommissie geeft dan ook aan dat het bestuur in control is. Het voert prudent beleid en zorgt voor evenwichtige belangenafweging.

Verantwoordingsorgaan: beleid is evenwichtig

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit drie leden die het beleid van het bestuur beoordelen en adviseren over onder meer het communicatiebeleid en het premiebeleid. In 2016 heeft de werkgever de heer Van Rijswijk voorgedragen als opvolger van de heer De Wolf. Hij zal na een meeloopperiode in 2016 in 2017 het stokje van de heer De Wolf overnemen.

Het [verantwoordingsorgaan](#) vindt dat het bestuur deskundig heeft gehandeld in 2016. Het gevoerde beleid was evenwichtig en consistent. De belangen van alle betrokkenen zijn goed afgewogen. Het bestuur leeft de normen uit de Code Pensioenfondsen voldoende na.

Bestuur: afronding overgang nieuwe pensioenregeling

Het [bestuur](#) van ons fonds bestaat uit vijf leden. De heer Vermazen is per 1 oktober 2016 opgevolgd door mevrouw Van den Berg als bestuurder voor de duur van de lopende benoeming van de heer Vermazen.

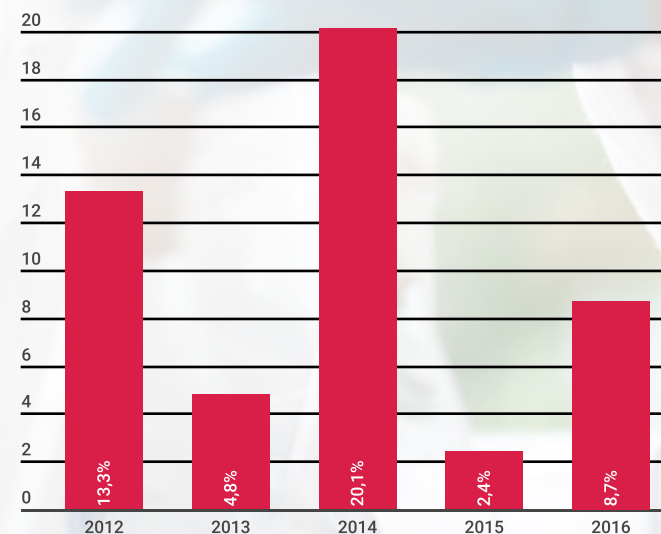
Het bestuur heeft in 2016 aandacht besteed aan acties voortvloeiend uit nieuwe wetgeving zoals de Wet pensioencommunicatie, de Wet verbeterde premieregeling en wetgeving inzake European Market Infrastructure Regulation (hierna: EMIR). Wat betreft de Code Pensioenfondsen, opgesteld door de Pensioenfederatie als uitwerking van de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen legt het bestuur van ons fonds in het jaarverslag verantwoording af over de naleving van de 83 normen. 2016 stond verder in het teken van de afronding van de overgang naar een nieuwe pensioenregeling, die in 2015 is ingegaan.

Onze financiën in 2016

Pensioenverplichtingen



Beleggingsrendement



Ons fonds verdiende met het beleggen van vermogen circa € 25 miljoen.

Dit gebeurde er vorig jaar rond uw Astellas-pensioen

Sinds 2015 voert ons fonds een middelloonregeling uit met een maximale opbouw van 1,875% pensioen per jaar. De [regeling](#) wordt betaald op basis van 'collective defined contribution'. Dat betekent dat niet de pensioenopbouw, maar de pensioenpremie wordt vastgesteld, die u en uw werkgever samen betalen. Als blijkt dat die premie niet voldoende is om het maximale opbouwpercentage toe te kennen, wordt het opbouwpercentage naar beneden bijgesteld. Voor 2016 was het opbouwpercentage 1,61%.

De pensioenrichtleeftijd is vastgesteld op de 67ste verjaardag. U kunt ervoor kiezen om eerder te stoppen of langer door te werken, respectievelijk vanaf 55 tot 72. Uw pensioenuitkering wordt navenant lager of hoger.

U bouwt over een gedeelte van uw salaris geen pensioen op omdat u voor dit gedeelte al AOW van de overheid ontvangt. Dit heet de franchise. In 2016 was de franchise € 13.879 (2015: € 13.546). Daarnaast bouwt u partnerpensioen op, met een opbouwpercentage van 1,3125%

Koopkracht

We proberen uw pensioen(opbouw) elk jaar mee te laten [stijgen](#) met de prijzen. Dat kan alleen als de financiële situatie van ons fonds dat toelaat.

Vooruitblik 2017

In januari 2017 vraagt het bestuur van Pensioenfonds Astellas het verantwoordingsorgaan advies over het premiebesluit 2017. In het kader van de CDC-regeling heeft het bestuur de adviserend actuaire van het fonds gevraagd om een berekening van de kostendeckende premie in relatie tot het beoogde opbouwpercentage voor 2017. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat voor 2017 een bedrag ter grootte van 29,85% van de pensioengrondslag beschikbaar is. Dit heeft tot gevolg dat het opbouwpercentage (ouderdompensioen) voor het jaar 2017 verlaagd moet worden naar 1,36%.

Binnen de wettelijke kaders zijn er verschillende mogelijkheden om de doorsneepremie te toetsen. De kostendeckende premie zou bijvoorbeeld kunnen worden vastgesteld op basis van een systematiek met demping op basis van verwacht rendement, of op basis van een langere dempingsperiode. Evenwichtigheid en consistentie zijn hierbij belangrijke elementen.

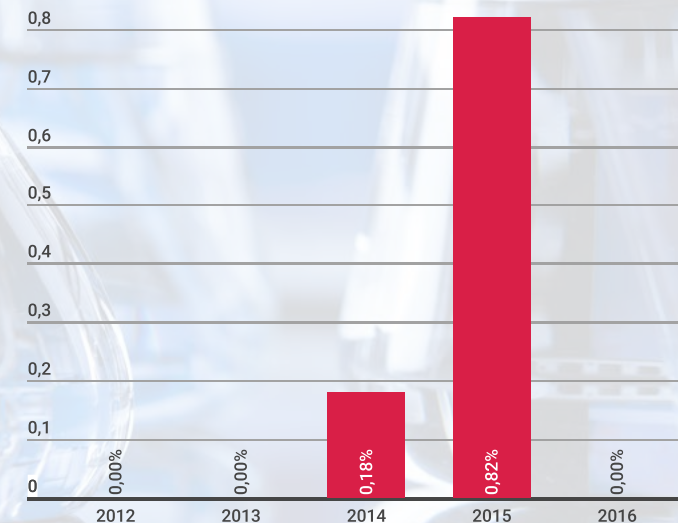
Het bestuur gaat uit van de dempingsmethodiek waarbij wordt uitgegaan van een solvabiliteitsopslag ter grootte van het feitelijk aanwezige eigen vermogen, met een ondergrens van het minimaal vereist eigen vermogen. Uitgaande van deze dempingsmethodiek bedraagt het opbouwpercentage voor 2017 1,53%.

Onze financiën in 2016

Premiebijdragen (in %)



Verhoging (in %)



U informeren, zo deden we dat in 2016

Het bestuur van ons fonds vindt dat er duidelijke communicatie met de deelnemers moet plaatsvinden. Om de communicatie goed te laten verlopen is een bestuurslid speciaal belast met het coördineren van de communicatie-activiteiten.

De website van ons fonds neemt een belangrijke plaats in bij de communicatieactiviteiten. Op deze website publiceren we regelmatig nieuwsberichten en in elk geval maandelijks updates over de ontwikkelingen van de dekkingsgraad. De deelnemers waarvan een e-mailadres beschikbaar is, ontvangen bovendien maandelijks een update per mail.

Pensioen 1-2-3

We gebruiken de website ook om invulling te geven aan de nieuwe eisen die de wet aan ons stelt als het gaat om communicatie. Pensioen 1-2-3 is daarvan een goed voorbeeld. Nieuwe deelnemers ontvangen de eerste laag van dit communicatiemiddel samen met een welkomstbrief op papier. Zo krijgen ze in 5 minuten een overzicht van de hoofdlijnen van de pensioenregeling. De lagen 2 en 3 bevatten diepgaandere informatie en zijn terug te vinden op de [website](#).

Mijn Pensioencijfers

U kunt bovendien met uw DigiD [inloggen](#) op de website. In de beveiligde omgeving ziet u uw actuele pensioencijfers en kunt u administratieve zaken regelen rond uw pensioen. U vindt daar ook uw pensioenoverzicht digitaal.

Pensioensprekuren

Net als vorig jaar heeft het Pensioenfonds Astellas op 13 en 14 oktober 2016 pensioensprekuren georganiseerd voor de actieve deelnemers in Meppel en in Leiden. Er zijn in totaal 24 gesprekken gevoerd. Veel vragen gingen over Uniform Pensioenoverzicht (UPO), internationale waardeoverdracht en flexibele mogelijkheden rondom het ouderdomspensioen.

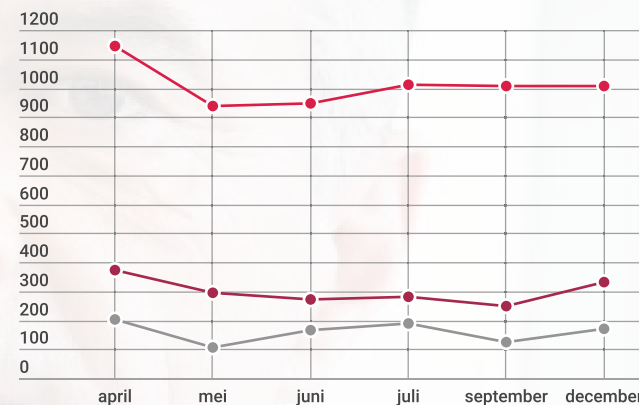
Tot slot

Het bestuur wil u met dit verkorte jaarverslag een goed beeld bieden van het reilen en zeilen van uw pensioenfonds in 2016. Meer informatie, alle cijfers en uitleg van het jargon leest u in het volledige jaarverslag. Dat vindt u op onze [website](#).

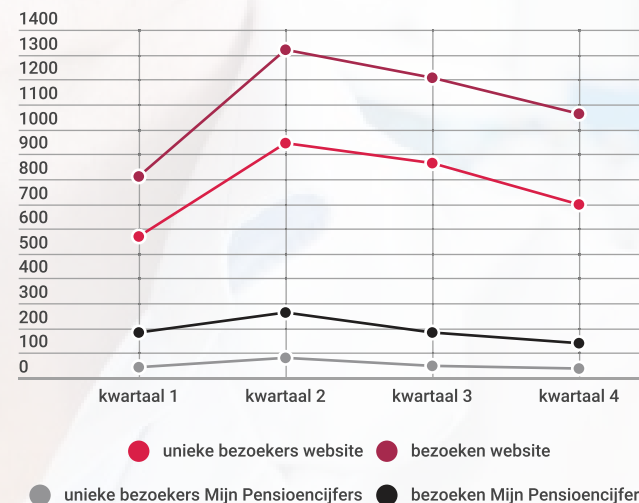
Uw vragen of suggesties zijn welkom. Neem eens een kijkje op www.pensioenfondsastellas.nl, mail ons: pf-astellas@azl.eu of bel 088 – 118 3041 (op werkdagen van 8.30 tot 17 uur).

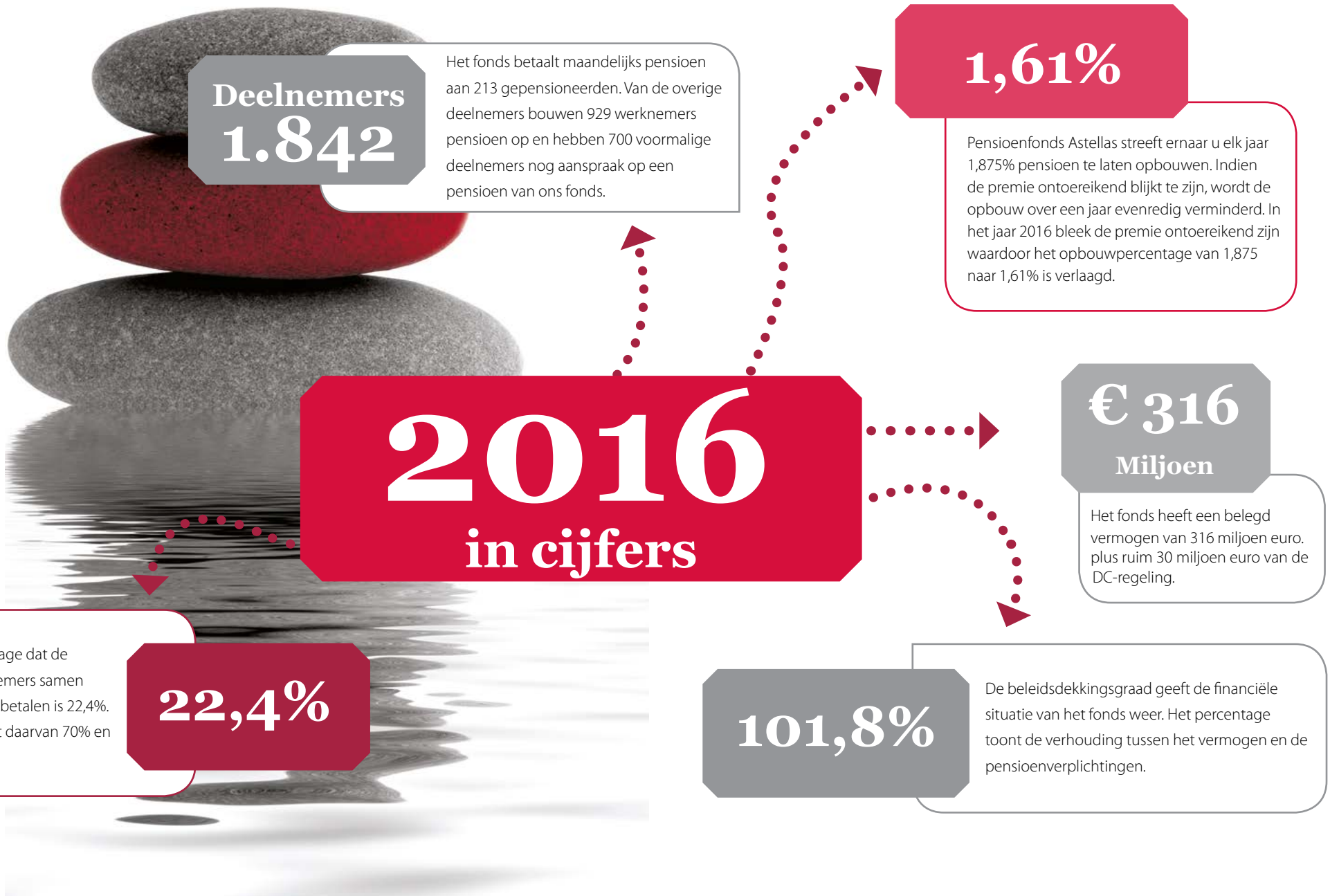
Communicatie in 2016

E-mail service



Website





**Deelnemers
1.842**

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 213 gepensioneerden. Van de overige deelnemers bouwen 929 werknemers pensioen op en hebben 700 voormalige deelnemers nog aanspraak op een pensioen van ons fonds.

1,61%

Pensioenfonds Astellas streeft ernaar u elk jaar 1,875% pensioen te laten opbouwen. Indien de premie ontoereikend blijkt te zijn, wordt de opbouw over een jaar evenredig verminderd. In het jaar 2016 bleek de premie ontoereikend zijn waardoor het opbouwpercentage van 1,875 naar 1,61% is verlaagd.

**2016
in cijfers**

**€ 316
Miljoen**

Het fonds heeft een belegd vermogen van 316 miljoen euro. plus ruim 30 miljoen euro van de DC-regeling.

101,8%

De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen.

22,4%

Het loonsompercentage dat de werkgever en werknemers samen aan pensioenpremie betalen is 22,4%. De werkgever betaalt daarvan 70% en de weknemer 30%.