

PROFIELSCHETS LID VERANTWOORDINGSORGAAN (VO) ASTELLAS PENSIOENFONDS

INLEIDING

Pensioenfondsen kunnen worden gezien als een private organisatie met een “publieke taak”. De fondsen kunnen voor een belangrijk deel de bestaanszekerheid van hun (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden beïnvloeden. Zij dienen dus een algemeen belang.

Wet- en regelgeving en scherp toezicht (door toezichthouders DNB en AFM) leiden ertoe dat hoge eisen moeten worden gesteld aan de deskundigheid van leden van het Verantwoordingsorgaan (VO). Dit geldt voor zowel de individuele leden als ook voor het VO als geheel. Deze (gezamenlijke) geschiktheid/ deskundigheid moet het VO in staat stellen om tot een afgewogen oordeel te komen, eventueel gehoord hebbende de externe adviseurs van het fonds. Scherpe financiële toetsingseisen leiden ertoe dat een grote effectiviteit en efficiëntie van de fondsen wordt verwacht. Analoog aan de ontwikkelingen bij beursgenoteerde ondernemingen is voor pensioenfondsen een Pensioenfonds Governance model van toepassing en in opvolging hiervan tevens de Code Pensioenfondsen. Hierbij staan drie aspecten centraal, te weten de besturing van een fonds, het toezicht op het functioneren en gedragsregels voor de uitvoering.

Deskundigheid, integriteit en zorgvuldigheid zijn aldus uitgangspunten van goed beheer.

BENODIGDE KENNIS EN KUNDE

Alle VO-leden moeten voldoende kennis hebben, die nodig is om te weten hoe het fondsbestuur handelt/heeft gehandeld inzake het gevoerde beleid en om te begrijpen wat adviseurs het fonds hebben geadviseerd. Derhalve dienen alle VO-leden te voldoen aan de eisen van geschiktheidsniveau A en voldoende kennis te hebben van:

- het besturen van een organisatie,
- relevante wet- en regelgeving,
- pensioenregelingen en –soorten,
- alle reglementen, overeenkomsten, statuten en andere relevante documenten van het fonds, waaronder begrepen de ABTN.
- vermogensbeheer, beleggingen en andere financiële (beleggings-) instrumenten,
- het analyseren, interpreteren en beoordelen van jaarrekeningen, financiële modellen, waaronder het Financieel Toetsings Kader (FTK),
- de inrichting van een administratieve organisatie, interne controle,
- communicatie naar diverse doelgroepen, die verschillende belangen hebben,
- uitbesteding,
- risicomanagement op de gebieden relevant voor het fonds.

Het pensioenfonds heeft het voornemen om per 1 januari 2024 de overstap naar een Algemeen Pensioenfonds (APF) te maken. Daarom zal het pensioenfonds zijn aandacht in de komende periode dan ook nadrukkelijk hierop richten.

BENODIGDE VAARDIGHEDEN

- Goede sociale- en communicatieve vaardigheden, zodat op ordentelijke wijze de discussie met het fondsbestuur gevoerd kan worden..
- Ervaring in de toepassing van verschillende vergadertechnieken en –vaardigheden.
- Integratief denkvermogen.
- Kritische en analytische oordeelsvorming opdat complexe processen kunnen worden doorgrond.
- Het vermogen te kunnen reflecteren op eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Open staan voor ontwikkelingen op het gebied van pensioenen in meest ruime zin.
- Vormgeven aan en onderhouden van contacten (netwerk) van belang voor de realisatie van de doelstellingen van het fonds

ADDITIONELE BENODIGDE VAARDIGHEDEN VOORZITTER

- Voorwaarden scheppen voor en richting geven aan het VO
- Gevoel hebben voor datgene dat bij VO-leden leeft.
- In staat zijn tot het leiden van een vergadering.

GEWENSTE HOUDING/GEDRAG

- Onafhankelijk, geen onverenigbare belangen.
- Onbevooroordeeld.
- Integer, met een sterk normbesef en zeer zorgvuldig, maar tegelijk gevoel voor humor.
- Zich houden aan de voor VO-leden geldende gedragscode.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel met een oriëntatie op alle belanghebbenden.
- Pro-actieve opstelling; informatie zoeken, doorvragen, netwerken.
- Beschikking over voldoende (vrije) tijd voor het uitvoeren van zijn/haar taak als VO-lid.